



Evaluación de Líderes

Los 4 Reinos del Liderazgo

Como evaluar tu crecimiento actual en Liderazgo.

Este es un cuestionario de 4 partes para evaluar tu actual crecimiento y desarrollo en Liderazgo.

Parte 1 - Esta primera parte evaluará tu liderazgo en general llevando en cuenta los cuatro reinos del Liderazgo que debes ir conquistando paso a paso. Responde las próximas diez preguntas, sin tener que analizar en demasía, marcando únicamente las afirmaciones que son verdaderas para ti. Es importante que hagas el ejercicio sin detenerte mucho en cada frase pues lo importante es la respuesta que surge inmediatamente luego de leer la frase. A veces tenemos la tendencia de responder aquello que nos gustaría ser y no como realmente somos en este momento. Por lo tanto, responde basado en tu primer pensamiento.

Reino de La Hiena



- No necesito recordarle a la gente que trabaja para mi de que yo soy el líder.
- Pienso en las personas que trabajan para mi como individuos, como personas, y no simplemente en función de su rol y función en el trabajo.
- Normalmente me gusta ir al trabajo y me siento entusiasmado y contento.
- Reconozco que la posición que tengo es una oportunidad de crecer y no algo que debo defender como una posesión personal.
- Las personas que trabajan para mi están dispuestas a realizar tareas y trabajos que van más allá de su descripción de trabajo.
- Reconozco que lidiar con las personas y sus problemas es parte del liderazgo y lo acepto como parte de mi trabajo.
- Tengo el deseo de aprender más sobre liderazgo y ser mejor líder.
- Pienso en mi trabajo como tareas y objetivos que se deben realizar y no tanto como una carrera que debo perseguir o posiciones que debo lograr.

- Uno de mis objetivos más importantes es servir a la gente que trabaja para mi. Cuando hablo de logros no uso el “yo” o el “mío”.

- La mayor parte de las personas cree que trabajar conmigo es fácil y agradable.

Si marcaste ocho o más de las afirmaciones arriba como verdaderas para ti, es probable que ya hayas establecido un liderazgo que conquistó el Reino de la Hiena y no te apoyas simplemente en tu posición. Si es así, continua el test. Si marcaste menos de ocho como verdaderas para ti es probable que todavía estés trabajando en Reino de la Hiena y debes partir de esta base enfocándote en construir relaciones sin depender de tu posición. Es fundamental que conquistes el Reino de la Hiena para pasar al Reino del Perro. Recuerda que siempre debes conquistar primeramente a la Hiena de forma completa para luego conquistar los otros reinos subsecuentes.

Reino del Perro



- Personas que trabajan en otros departamentos de mi organización o en otra área de responsabilidad respetan mis opiniones y frecuentemente buscan mis consejos.

- Conozco mis fortalezas y mis debilidades. Raramente dejo de ser consciente de estas.

- Me gusta la gente y soy genuino en querer ayudarlas.

- Poseo y demuestro un temperamento consistente y sin variaciones cuando me relaciono con las personas que trabajan para mi. Mi humor no es variable sino que estable y temperado.

- Cuando digo algo mi equipo siempre confía que lo haré pues soy confiable y siempre cumplo lo que digo.

- He desarrollado solidas relaciones con la gente que trabaja conmigo.

- Las personas que trabajan conmigo me consideran agradable y afable en casi 100% de las veces.

- Cuando necesito tener una conversación directa y difcil con alguien de mi equipo para corregir errores o resolver problemas, lo hago y no dejo que pase mucho tiempo.

- Creo que las personas realmente desean más que simplemente un buen sueldo. La mayoría desea apoyo y yo se los doy.

- He desarrollado relaciones positivas con todas las personas que trabajan para mi.

Si marcaste ocho o más de las afirmaciones arriba como verdaderas para ti, es probable que ya hayas conquistado el Reino del Perro y estás liderando basado en las relaciones positivas que creaste con tu gente. Estás con una base solida para continuar progresando hacia conquistar el Reino del Búfalo y ser más productivo basado en formar equipos. Si es así, continua el test.

Sin embargo, si marcaste menos de ocho como verdaderas para ti es mejor que te enfoques en este nivel y lo trabajes de forma enfocada y concreta. Menos de ocho marcas indica que todavía no lograste conquistar completamente el Reino del Perro y por lo tanto debes enfocarte en continuar construyendo las relaciones con tu gente. Si continuas el test y en los subsecuentes Reinos marcas más de ocho esto no querrá decir que hayas conquistado Reinos superiores de Liderazgo. Recuerda que el verdadero Liderazgo se basa en ir conquistando los Reinos en secuencia y manteniéndolos. Debes necesariamente conquistar Reino por Reino para lograr liderazgo. Este comentario aplica para todas las subsecuentes batería de afirmaciones.

Reino del Búfalo



- Consistentemente alcanzo mis objetivos y metas en el trabajo.
- Personas competentes y buenas están siempre con deseos de trabajar conmigo y en mi equipo.
- Las personas me ven como un experto en lo que hago y buscan mis consejos y opiniones para aprender de mi.
- Estoy constantemente marcando y alcanzando metas que me propongo a mi mismo, inclusive cuando mis superiores no me solicitan.
- Mi desempeño y ejemplo en el trabajo a menudo estimula a mi equipo a alcanzar nuevos y más altos standards.
- Doy siempre lo mejor de mi mismo y sin embargo uso siempre el “nosotros” de forma genuina cuando hablo de nuestros éxitos y logros.
- Estoy cómodo con la idea de que otros estén mirando mi desempeño y siguiendo mi ejemplo.
- Me siento estimulado y contento cuando pienso en mi trabajo y también mi gente se siente entusiasmada y contenta de hacer parte de mi equipo.
- Mi desempeño en el trabajo es consistente a lo largo del tiempo.
- Poseo sistemas y rutinas que me ayudan a desempeñarme a un alto nivel.

Si marcaste ocho o más de las afirmaciones arriba como verdaderas para ti, es probable que ya hayas establecido un liderazgo que conquista el Reino del Búfalo. Si mantienes al Reino del Perro conquistado y además el Reino del Búfalo podrás estar en camino de progresar a la conquista del Reino del León. Si es así, continua el test.

Sin embargo, si marcaste menos de ocho como verdaderas para ti es porque todavía no conquistaste completamente el Reino del Búfalo y debes enfocarte ahí. Nunca está demás recordar que para conquistar el Reino del Búfalo en liderazgo debes tener el Reino del Perro conquistado y no substituir uno por otro.

Reino del León



- Organizo y implemento entrenamientos y desarrollo para todos los miembros de mi equipo de forma regular y consistente.
- Cuando tenemos plazos que cumplir y el trabajo se vuelve urgente nunca cancelamos nuestros entrenamientos y desarrollo.
- Asumo riesgos por medio a dar a las personas responsabilidades y autoridad que les hará crecer y les forzaré de a poco hacia su desarrollo.
- Invierto un tiempo significativo dando mentorado a otros líderes que están creciendo en mi organización.
- Conozco perfectamente las fortalezas y debilidades de todos en mi equipo.
- Entreno, doy mentorado y desarrollo a mi gente adaptado a sus características individuales.
- Invierto mi tiempo más estratégico y significativo dando mentorado a las personas que tienen mayor capacidad y talento en mi organización.
- Siento un genuino interés en que mi gente tenga éxito en la vida, no solamente en el trabajo. Puedo decir que me sacrifico por los otros con convicción de que es mi llamado en la vida.
- Hablo siempre en término de “nosotros” y me enfoco en “los otros” y no uso el “yo” o el “mío” a no ser que sea para responsabilizarme por los errores.
- Mi equipo o departamento es considerado por otros como uno de los mejores entrenados de la organización.

Si marcaste ocho o más de las afirmaciones arriba como verdaderas para ti, es probable que ya hayas conquistado el Reino del León y estás en camino de transformar vidas.

Sin embargo, si marcaste menos de ocho como verdaderas para ti es porque todavía no conquistaste este reino y debes enfocarte ahí. Conquistar el Reino del León es fundamental para crear un legado y es uno de los grandes llamados para el verdadero liderazgo.

Trascendencia

- Hago parte de un grupo de líderes que cooperan entre si y estos me dan regularmente retroalimentación sincera y dura.
- Uso mi influencia para inculcar valores en mi organización.
- Puedo decir genuinamente que estoy dispuesto a sacrificar aquello que es mío para beneficiar a los otros basado en el amor que tengo por la gente.
- He desarrollado a muchos líderes que son ellos también desarrolladores de otros líderes.
- Miro hacia atrás y veo que el gran trabajo de mi vida fue, y es, transformar la vida de las personas a quien me toco servirles con mi ejemplo y con mi dedicación.
- Mi impacto positivo es grande y significativo en mi organización.
- Puedo nombrar por lo menos a una persona que puede substituirme y tomar mi lugar si es que decido dejar mi posición actual o retirarme.
- Tengo influencia no solamente en mi organización sino que también en otros grupos y ámbitos.
- Las personas constantemente usan la palabra “humilde” cuando hablan sobre mi carácter y mi forma de ser.

- Estoy usando mi influencia y recursos (tiempo y dinero) para causas que van más allá de mi mismo y que son mayores que mi empresa, familia u organización.

En liderazgo eres tan bueno como el Reino más bajo que hayas conquistado. Eso quiere decir que aunque hayas tenido muchos puntos en Reinos superiores, tu liderazgo está donde hayas tenido menos puntos en el Reino más bajo. No puedes conquistar Reinos superiores si no lograste conquistar los reinos bajos de forma consistente y completamente. Nuevamente es fundamental recordar que los Reinos se conquistan basados en la conquista del Reino anterior y posteriormente no debes perderlo. Por ejemplo, si crees haber conquistado el Reino del Búfalo pero en el proceso perdiste el Reino del Perro es muy probable que a los ojos de tu gente estés, o estarás muy pronto, en realidad en el Reino de la Hiena. Liderazgo se trata de servir a la personas y de guiarlas hacia el éxito integral en la vida.

Parte 2 - Evaluación de Miembros del Equipo desde el punto de vista del Líder.

Pensando en cada persona de tu equipo (reportes directos) debes responder “SI” o “NO” a las preguntas que siguen. Asegurate de completar esta segunda parte antes de ir a la tercera parte de la evaluación general.

Nombre de la Persona en tu equipo: _____

Fecha: _____

Reino de la Hiena



SI **NO** - Esta persona te reconoce como su líder y está contenta que así sea.

SI **NO** - Esta persona estaría de acuerdo con la afirmación de que tu estás capacitado para la posición de liderazgo que ocupas actualmente.

SI **NO** - Esta persona estaría de acuerdo con la afirmación de que tu ves tu posición como una oportunidad para crecer en liderazgo, y no como un simple privilegio para lograr tus intereses personales.

Reino del Perro



- SI NO** - Tu (el líder) conoces sobre la vida de esta persona afuera del trabajo, como temas de familia, intereses personales de esta persona, etc.
- SI NO** - Conoces las fortalezas y debilidades de esta persona.
- SI NO** - Conoces los sueños y las esperanzas que tiene esta persona para su vida.
- SI NO** - Estás comprometido en ayudar a que esta persona tenga éxito en su trabajo.
- SI NO** - Esta persona confía en ti y tu confía en esta persona.

Reino del Búfalo



- SI NO** - Esta persona respeta tu habilidad y conocimiento profesional.
- SI NO** - Esta persona suele buscar tu consejo y conocimiento.
- SI NO** - Esta persona se volvió más productiva gracias a tu influencia.
- SI NO** - Esta persona estaría de acuerdo con la afirmación de que el equipo es más productivo gracias a tu liderazgo y que tu siempre piensas en el grupo y no únicamente en ti mismo.
- SI NO** - Esta persona estaría de acuerdo con la afirmación de que tu equipo contribuye a la visión y al propósito de la empresa u organización.

Reino del León



- SI NO** - Haz dado entrenamiento específico a esta persona y esto ayudó a que se desempeñe de forma más adecuada no solo en su trabajo sino en su vida.
- SI NO** - Tú has sido un mentor para esta persona o has colocado a esta persona en un proceso de desarrollo y crecimiento que ha ayudado a que sea un mejor líder.
- SI NO** - Esta persona está ahora liderando a otros porque tú le has dado la oportunidad y el entrenamiento para que pueda liderar y comprender liderazgo.
- SI NO** - Esta persona es siempre leal a ti, y te da el apoyo y soporte que necesitas.
- SI NO** - Esta persona no solo está liderando a otros sino que además ha entrenado a otros también para liderar gracias al apoyo y entrenamiento que tú le das.

Trascendencia

SI **NO** - Esta persona puede ocupar tu rol con alta probabilidad de éxito en caso de que tu cambies de posición o te retires.

SI **NO** - Esta persona habla bien de ti a otros líderes y por lo tanto la gente piensa bien de ti mismo antes de conocerte personalmente.

Puedes aprender por lo menos dos cosas de esta evaluación. Primero, podrás entender en que Reino te encuentras con relación a esta persona que trabaja para ti basado en tus propias respuestas. Si respondiste “NO” mas veces que “SI” en un Reino quiere decir que no llegaste a conquistar ese Reino con relación a esa persona. Estarías por lo tanto en el Reino inferior anterior.

Lo segundo que puedes aprender son sobre los puntos que debes mejorar y a partir de donde debes construir tu liderazgo para conquistar el siguiente Reino con relación a esa persona. En los puntos donde respondiste “NO” es donde debes trabajar.

Parte 3 - Evaluación del Líder - desde el punto de vista del Equipo.

Solicita a cada uno de tus reportes directos que llenen el cuestionario. Esto debe ser hecho de forma anónima.

Evaluación de Liderazgo

Nombre del Líder: _____

Fecha: _____

Por favor lee cada una de las afirmaciones y responde "SI" o "NO" con referencia al líder cuyo nombre está escrito arriba. No existe respuesta correcta o equivocada. Este cuestionario está hecho para describir tu interacción con esta persona. Tus respuestas son anónimas.

Reino de la Hiena



SI **NO** - Reconoces a esta persona como tu líder y estás contenta que así sea.

SI **NO** - Esta persona está capacitada para liderar desde la posición que ocupa.

SI **NO** - Esta persona ve su posición de liderazgo como una oportunidad desde donde crecer su liderazgo, y no como un privilegio para ser utilizado por sus ventajas personales.

Reino del Perro



- SI** **NO** - Este líder se importa por tu familia y tu vida personal afuera del trabajo y a menudo te pregunta sobre estos temas.

- SI** **NO** - Este líder conoce tus fortalezas y debilidades.

- SI** **NO** - Este líder conoce y respeta tus sueños y esperanzas para tu vida.

- SI** **NO** - Este líder está comprometido en ayudarte a tener éxito en tu trabajo.

- SI** **NO** - Tu confías en este líder y el (o ella) confía en ti.

Reino del Búfalo



- SI** **NO** - Respetas y reconoces las habilidades y conocimientos profesionales de este líder.

- SI** **NO** - Te apoyas en sus consejos y conocimiento profesional.

- SI** **NO** - Te has vuelto más productivo a causa de la influencia de este líder.

- SI** **NO** - El equipo del cual haces parte es más productivo a causa del liderazgo de de esta persona y el líder siempre piensa en el equipo y no únicamente en si mismo.

- SI** **NO** - Tu y el equipo del cual haces parte contribuyen para la visión y el propósito de la organización.

Reino del León



- SI NO** - Has recibido entrenamiento específico por parte de este líder, entrenamiento este que te ha ayudado a desempeñarte mejor no solo en tu trabajo sino en la vida en general.
- SI NO** - Este líder ha sido, o es, tu mentor o te ha ayudado a ser un mejor líder y a comprender el verdadero significado de liderazgo.
- SI NO** - Tu estás actualmente liderando a otras personas como resultado de las oportunidades y entrenamiento que recibiste de parte de este líder.
- SI NO** - Tu crees en este líder y siempre lo consideras desde una óptica positiva.

Trascendencia

- SI NO** - Tu estás entrenando y desarrollando a otros líderes gracias a la ayuda e influencia de este líder en tu vida.
- SI NO** - Tu puedes ocupar el rol de este líder y tener altas posibilidades de éxito gracias a la preparación y ayuda que este líder te ha dado.
- SI NO** - Este líder ha cambiado tu vida y tu eres un sponsor de su trabajo y de su reputación cuando hablas de él a otros líderes.

Cuando hayas terminado de responder entrega este documento a la persona indicada por tu organización.

Parte 4 - Evaluación de Nivel de Liderazgo presente.

Tabla de Analisis de Liderazgo General

	Parte 1 # Verdaderas	Parte 2 # en cada Nivel	Parte 3 # en cada Nivel	Reino Predominante
Hiena				
Perro				
Bufalo				
Leon				
Trascender				

Puedes tener una vista general de tu liderazgo por medio a analizar lo siguiente:

1. En la columna llamada Parte 1, anota el numero de afirmaciones que apuntaste como correctas en cada Reino.
2. En la columna llamada Parte 2, anota el numero de reportes directos que se ubican en cada Reino con relación a ti, de acuerdo a las respuestas que tu diste sobre ellos.
3. En la columna llamada Parte 3, anota el numero de personas que te ubico en cada Reino de acuerdo a la respuestas de ellos.
4. Ahora suma las lineas horizontalmente. Cuales de los Reinos tiene la suma más grande? Es muy probable que el Reino con la sumatoria más alta indica tu Reino actual de liderazgo con la mayoría de personas en tu equipo. Esto es un test relativamente subjetivo pero te dará un panorama más claridad para ir trabando el liderazgo con tus equipo y tu organización.

La organización puede juntar todos los resultados de sus líderes y crear una tabla general para la empresa y ver en que Reino de Liderazgo se encuentra como un todo. Esto puede ser un indicador muy útil para estudiar el clima organizacional y la cultura de una empresa con relación a liderazgo.

Se recomienda realizar este mismo test luego de trabajar puntualmente en las habilidades de Liderazgo y así poder ver el progreso que se dará.

A modo de ejemplo, veamos una tabla hipotética:

En la Columna 1 este líder parece ya haber conquistado el Reino del Perro pero todavía necesita reforzar sus relaciones para considerar el Reino de la Hiena realmente conquistado. Tiene una buena base para construir.

En la Columna 2 el líder indica tener solamente una persona de su equipo con el cual se relaciona en el Reino de la Hiena, tres personas de su equipo con las cuales está en el Reino del Perro y una en el Reino del Búfalo.

Sin embargo en la Columna 3 su mismo equipo le está indicando que en realidad el (o ella) se está relacionando con 2 personas en el Reino de la Hiena!

En la Columna 4 vemos que este líder está predominantemente en Reino del Perro, pero necesita todavía fortalecer las relaciones y conquistar definitivamente el Reino de la Hiena pues más personas de lo que el líder pensaba lo ubican todavía luchando en Reino de la Hiena. Una vez que alcance y establezca relaciones solidas y conquiste el Reino de la Hiena y del Perro tendrá una buena base para continuar su progreso y crecimiento hacia la conquista del Reino del Búfalo.

Este cuestionario, luego del taller, es una herramienta muy útil para los profesionales de Recursos Humanos y los líderes de la organización para evaluar en conjunto el liderazgo de cada uno de sus miembros, establecer planes individuales de crecimiento en liderazgo y llevar la organización hacia la construcción de una cultura de liderazgo.

Tabla 1

	Parte 1 # Verdaderas	Parte 2 # en cada Nivel	Parte 3 # en cada Nivel	Nivel Predominante
Hiena	7	1	2	10
Perro	8	3	2	13
Bufalo	6	1	1	8
Leon	3	0	0	3
Trascender	2	0	0	2