

EDICION DICIEMBRE 2010

NOVEDADES



¡TERMINA UN BUEN AÑO!

¡COMIENZA UNO MEJOR!

Estamos finalizando un buen año 2010, con la satisfacción de haber brindado nuestro mayor esfuerzo y dedicación al Capítulo Montevideo de PMI, con el objetivo de continuar desarrollando y difundiendo la profesión de Dirección de Proyectos.

Queremos mencionar algunos logros y acciones que permitieron cumplir con el Plan Estratégico definido, lo que seguramente contribuyó con distintos beneficios a los Miembros, Voluntarios y quienes están interactuando permanentemente con el Capítulo local:

- Se dictaron 6 Cursos Oficiales de Preparación a PMPs y CAPMs, con 150 asistentes.
- Fue diseñado y dictado un nuevo Curso (Dirección de Programa y Portafolio de Proyectos), siendo capacitadas 30 personas.
- Crecimiento sostenido de Miembros, contando con más de 420 afiliados al Capítulo local, de los cuales el 50% están certificados PMP/CAPM y donde más de 35 Miembros obtuvieron su certificación en el 2010.
- Las Charlas/Presentaciones Mensuales realizadas fueron 6, con un muy buen nivel en cuanto a contenidos, disertantes y concurrencia (más de 350 asistencias).
- Se llevaron a cabo varias actividades conjuntas con otras Organizaciones, como ser:
 - IEEE
 - TATA Consulting Services (Testing Day 2010)
 - AsiAP (JIAP 2010)
 - Genexus Consulting (XX Encuentro Genexus)
 - UdelaR (Curso Posgrado)
 - Zonamérica (Tendencias mundiales en gestión de proyectos IT)
- El Evento más importante del 2010 en Dirección de Proyectos (VI Congreso Internacional – VI Tour Cono Sur 2010) realizado en Montevideo contó con más de 400 asistentes que participaron en 18 Conferencias y 2 Talleres.

- Complementando el VI Congreso Internacional de Dirección de Proyectos, se desarrollaron 2 Talleres especializados de jornada completa, con más de 40 asistentes.
- Webinars: se inició y fomentó, en forma exitosa, esta modalidad de difusión e intercambio para nuestros Miembros, quienes tuvieron la oportunidad de participar en varios de ellos organizados por PMI y sus Capítulos.
- Firma de nuevos Convenios con otros Capítulos PMI de la región, como ser los de Buenos Aires y Nuevo Cuyo, que se agregan a los Convenios existentes con distintas organizaciones, en beneficio de los Miembros del Capítulo local.
- Acuerdo de Cooperación con AGESIC para la actualización de la Guía metodológica en Gestión de Proyectos de Gobierno Electrónico, integrando al grupo de trabajo conformado a 2 destacados profesionales PMP.
- Se dispone de nueva oficina y personal administrativo plenamente dedicado a las actividades del Capítulo, en procura de absorber y atender adecuadamente el continuo y bienvenido incremento de requerimientos y tareas asociadas a la dinámica propia de la Organización.
- Implementación de nueva política para Sponsors, con importantes y variados beneficios para las organizaciones comprometidas con la Gestión de Proyectos, logrando la incorporación de nuevos Patrocinadores tanto a nivel del Congreso Internacional como del Capítulo local.
- Permanente incorporación de nuevos títulos en la Biblioteca del Capítulo local, a disposición de sus Miembros, estando ubicada la misma en Universidad ORT.

¿Por qué 2011 será un mejor año?

Nuestro compromiso con el Capítulo Montevideo y su Plan Estratégico, así como los incesantes y fundamentales aportes de los Miembros y Voluntarios, son la base de nuestro optimismo para un mejor año.

Pero se agrega algo muy importante para nuestra comunidad: **en 2011 el Capítulo Montevideo de PMI cumple sus primeros 10 años!**

El Capítulo local fue constituido formalmente el 20 de Junio del 2001 y, considerando que en 2011 se cumple su décimo aniversario, estamos previendo actividades especiales a lo largo del 2011, las que se sumarán a las habituales del Capítulo.

Por el momento dejamos creadas expectativas por la conmemoración de nuestro décimo aniversario, sobre lo cual iremos informando más adelante.

Para finalizar, queremos hacer llegar a todos los Miembros, Voluntarios y quienes siempre están cerca del Capítulo local, nuestros mayores deseos de felicidad y éxito en el año que comienza, así como nuestro especial agradecimiento a todos quienes directa o indirectamente nos brindan su voluntaria y constante colaboración,

COMISIÓN DIRECTIVA / COMISIÓN FISCAL



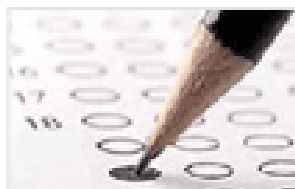
Webinar – 10 Tips para un Líder ágil

En el marco del Convenio con el Capítulo Nuevo Cuyo Argentina de PMI, los Miembros del Capítulo Montevideo podrán participar de este interesante Webinar:

- **Fecha:** 22 de Febrero de 2011.
- **Hora:** 17:00 a 18:30 hs. de Argentina.
- **Costo:**
 - Miembros: U\$S 5.
 - No miembros: U\$S 20.
- **Expositor:** Pablo Lledó, PMP.
- **PDUs:** Se otorgarán 1,5 PDUs.

Por mayor detalle así como para inscribirse, acceder a este [link](#).

CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN



Fechas de exámenes para Certificación CAPM® y PMP® Período 2011

Ya se encuentra disponible el calendario 2011 de los exámenes de certificación PMP y CAPM a desarrollarse en Montevideo.

Fecha Examen	12/03	23/07	05/11
Plazo para postularse	29/01	10/06	23/09
Plazo de aprobación postulaciones	05/02	18/06	01/10
Cupo	40	40	40
Site Code	0628		
Group Examination Number	0628031211	0628072311	0628110511
Location	Secured by Prometric Alianza Cultural Uruguay Estados Unidos, Paraguay 1217 CP 11100 Montevideo, Uruguay		

Por consultas adicionales dirigirse a desarrolloprofesional@pmi.org.uy.

ARTÍCULO DESTACADO



Voluntariado. Y yo, ¿qué gano?

Ofrecerte como voluntario es bueno para ti y tu carrera.

Frecuentemente escuchas que ser voluntario para el PMI tiene beneficios. Devolver a la profesión se siente bien y es lo correcto, y realmente ayuda a la sociedad. Hacer una diferencia en tu Capítulo Local, tu comunidad de práctica o en el Instituto, en todo el mundo, es importante.

Pero, ¿sabías que ser un voluntario puede ser un ingrediente clave en tu carrera? Esto es especialmente cierto cuando las oportunidades de voluntariado en el PMI tienen que ver con gestionar proyectos. Muchas veces, son el tipo de proyectos que no tienes oportunidad de gestionar en tu trabajo.

Por ejemplo, el presupuesto para Congreso del Capítulo puede ser mayor que los presupuestos de los proyectos que diriges habitualmente. O ser parte de un grupo de voluntarios globales del PMI puede darte experiencia en equipos virtuales y en interactuar con colegas de otros países y culturas.

A veces la experiencia como voluntario del PMI refuerza su experiencia profesional anterior. En otras ocasiones, es al contrario, con la experiencia adquirida en el PMI siendo la que refuerza la experiencia laboral.

La palabra de los voluntarios del PMI

Aquí están las perspectivas de algunos de los voluntarios del PMI que han visto un efecto positivo en su curriculum y sus vidas profesionales:

Nagesh Ramamurthy, CSQA, PMP, ejecutivo de calidad global en Cegedim S.A. Francia, dice que el voluntariado definitivamente le ha aportado beneficios en lo laboral.

“Mi involucramiento con la actualización de 2008 de OPM3 (el modelo de madurez en gestión de proyectos del PMI), trabajando remotamente con voluntarios motivados de otras partes del mundo en el Comité de Asignación de Voluntarios hace que uno encare el trabajo con mayor vigor y motivación”, dice.

“El uso de un repositorio de información global y de documentación le ha dado forma a mi propia interacción con los miembros del equipo en mi trabajo, de esa manera mejorando la eficiencia y el compartir conocimientos, una característica que seguramente mejorará tu posición en cualquier mercado en el siglo 21”.

Ramamurthy hizo hincapié que los voluntarios usaban herramientas e instalaciones de teleconferencia del PMI y realizaron importantes actividades mucho antes que las redes sociales y las teleconferencias se pusieran de moda.

“El compartir valores culturales e ideas ha mejorado definitivamente mi utilidad en mi organización”. “Es más fácil para mí entenderme mejor con equipos en Latinoamérica, Norteamérica, Europa o Asia y el Pacífico.”

“Compartir el mismo lugar con gente más experimentada, algunos de los cuales han sido directores del PMI o han sido comprometidos voluntarios del PMI por décadas te hace humilde”, dice. Agrega que la experiencia te hace recordar la dedicación y lealtad que debes tener también en tu vida laboral.

"El lenguaje, el tono, las habilidades al escribir, las formalidades del e-mail, la paciencia mostrada en las conferencias y los correos intercambiados con los colegas voluntarios han influido mi propia conducta en el trabajo y mi performance, sustancialmente", dice Ramamurthy.

"Estoy seguro que las habilidades organizativas, de entrevista y de reclutamiento; los hábitos durante la escucha, escritura y lectura, y la propia autoconfianza mejoran durante el trabajo voluntario con PMI," agrega. "Estos beneficios son sin costos monetarios para el voluntario y la organización empleadora se beneficia doblemente, porque no tiene que invertir tiempo y dinero en este entrenamiento!"

"Sobre todo, hay una atracción especial por ser voluntario del PMI" concluye. "Existe un profundo deseo de hacer el bien, de compartir tu conocimiento, de conocer distinta gente de todo el mundo – en mi opinión, es un disfrute el sólo hecho de ser parte de esta comunidad global. Me siento orgulloso de ser un voluntario del PMI!"

C.J. Walker Waite, PhD, PMP es consultora de gestión y profesora adjunta, y ha sido parte de la Directiva del PMI en Washington, DC como una promotora regional, y actualmente es parte del Comité de Asignación de Voluntarios.

"Me di cuenta cuando comencé como voluntaria del PMI que me daban la oportunidad de gestionar proyectos y que obtenía excelente mentoreo de otros voluntarios," dice la Dra. Waite. "Eso es algo que no podía hacer en el ámbito profesional, que está mucho más políticamente motivado, que motivado por tu nivel de habilidades. La gestión de proyectos y el liderazgo en el PMI es algo que debes ganarte a través de hacer "trabajo de hormiga".

La Dra. Waite también mencionó que para ganar algunas certificaciones corporativas, como las de IBM, se espera que tengas algún tipo de involucramiento en la mejora del campo de la gestión de proyectos.

"También pienso que existe mucho valor en el hecho de 'estar en el candelero' entre tus colegas."

Marge Combe, ex miembro de la Directiva del PMI y miembro del Comité de Asignación de Voluntarios, dice que su trabajo en los estándares y en los comités de investigación le han ayudado a obtener una base excelente tanto en la teoría como en la práctica de la Gestión de Proyectos, y también la han ayudado a mantenerse atenta a futuras tendencias.

"Eso me hizo más valiosa para mi empleador, y me ayudó a transformarme en una líder de pensamiento a medida que desarrollamos la oficina de proyecto, clarificamos cómo manejar el portfolio de proyectos de la compañía e hicimos un mejor trabajo a la hora de vincular los proyectos con la estrategia", dijo.

Giora Lavy, PMP, es director de calidad y tiene tres décadas de experiencia en proyectos en una variedad de industrias. Es el Presidente del Comité de Asignación de Voluntarios de 2010, y ha servido en la Comisión Directiva del Capítulo del PMI en Israel.

"La verdad es que mi carrera profesional y mi involucramiento en el PMI han ido lado a lado por décadas", dice Lavy. "Estoy seguro que estoy utilizando mi experiencia ganada en una de las dos vías para promover mis actividades en la otra".

"El ejemplo más importante es trabajar con equipos multiculturales con miembros de todo el mundo", puntualiza. "Comencé mi experiencia en equipos multiculturales en 1989 en Estados Unidos. En mi trabajo actual (en una compañía de software) es muy común trabajar en un equipo virtual con componentes en las Américas, Europa, Israel e India".

"En el PMI, fui miembro del VAC por dos años, y este año tomé la Presidencia. El equipo VAC es muy desafiante debido a su extensión global y diversidad, y mi experiencia previa realmente me está ayudando mucho".

Eric Rothwell, PMP, 2010 presidente electo del Capítulo del PMI de Virginia del suroeste, es un excelente ejemplo de los beneficios potenciales que se derivan de ser un voluntario del PMI.

Durante los 4 años previos, el Sr. Rothwell había trabajado como director de gestión de proyectos para una consultora boutique de tecnologías de la información en Roanoke, Virginia, EEUU.

Sus clientes incluían gobiernos federales, estatales y locales así como también empresas privadas. Los negocios de la compañía dependían mucho de la fortaleza de estas economías.

El Sr. Rothwell sabía que con la recesión había riesgo de que perdiera su trabajo pero igualmente fue un golpe cuando lo llamaron a la oficina del CEO para decirle que no había trabajo y que, en efecto, estaba despedido.

Dos horas después, el Sr. Rothwell debía asistir a su reunión mensual en el Capítulo del PMI. Al haber perdido el trabajo, no tenía ganas de ir, pero sabía que debía hacerlo porque la gente dependía de él – debía llevar la comida y bebida para el evento.

Como parte del evento, cada uno se presentaba y decía en qué trabajaba. A su turno dijo "Hasta hace dos horas, era un director de Oficina de Proyecto."

Sucedía que tres miembros de la Comisión Directiva trabajaban para otra compañía basada en Roanoke – Advanced Auto Parts, una compañía autopartista líder y le solicitaron su Curriculum.

Varias entrevistas y ocho días hábiles más tarde, el Sr. Rothwell estaba empleado en Advance Auto Parts.

"Durante la peor recesión desde la Gran Depresión, con una cantidad limitada de oportunidades de empleo local, fue asombroso haber estado desempleado sólo ocho días", dijo el Sr. Rothwell. "Todo lo que diga es poco del valor que proveen tanto el networking de las oportunidades de voluntariado como los Capítulos locales del PMI".

En este momento, el Sr. Rothwell está ocupado en su nuevo trabajo como líder de gestión de performance en el Centro de procesos y performance dentro del sector de IT de la compañía. Este puesto saca partido de su experiencia como analista de negocio, director de proyectos y programas, y su título de Economista.

Por supuesto, sigue siendo voluntario del PMI, a nivel local y regional. Sigue en la Comisión Directiva del Capítulo y es voluntario de Hábitat para la Humanidad a través del Capítulo.

Fuente: Contenido traducido y adaptado de su publicación original "Volunteering, what's in it for me? - PMI Today, Mayo de 2010, por Emilio Oteiza, PMP, Coordinador del Programa de Integración de Voluntarios, Capítulo Montevideo del PMI.

Los invitamos a conocer quiénes son e integrarse a los Voluntarios del Capítulo Montevideo, accediendo a [VOLUNTARIOS](http://www.pmi.org.uy/), publicado en el Sitio <http://www.pmi.org.uy/>.

NUEVOS PMP/CAPM Y MIEMBROS DEL CAPÍTULO MONTEVIDEO DE PMI



**¡Felicitaciones a los nuevos
Miembros y aquellos que
han renovado su
Membrecía!**

Nuevos Miembros	Renovaciones
Fernando Colombo Dario Pintos	Luis Casacó Federico Costa Graciela Font Marcelo Guinovart Gabriela Tenaglia Carlos Tessore Cristina Zerpa

Nota: Información actualizada al 30 de Noviembre de 2010.

BUZON DE SUGERENCIAS



Buzón de sugerencias del Capítulo Montevideo

Nos interesa conocer vuestra opinión sobre todo lo que brinda nuestro Capítulo en pos del desarrollo de la Dirección de Proyectos y de los profesionales e interesados en la materia. Esperamos recibir comentarios, aportes, sugerencias que puedan enriquecernos a todos.

Asimismo, quienes tengan interés en publicar en nuestro Boletín y/o Sitio sus experiencias exitosas, lecciones aprendidas o temas relacionados con la Dirección de Proyectos, no duden con contactarse con nosotros. Pueden hacerlo directamente desde nuestro Sitio www.pmi.org.uy ([Buzón de sugerencias](#)), o enviándonos un correo a comunicaciones@pmi.org.uy.

PATROCINAN EL CAPÍTULO MONTEVIDEO DE PMI

