





Mi Gerente...

- Es un trabajador dedicado. 1**
- Prioriza el trabajo de forma tal que nuestro tiempo esté enfocado en las áreas más importantes. 74**
- Fija expectativas claras cuando asigna tareas. 75**
- Planifica con anticipación a fin de reducir el trabajo en estado de crisis. 76**
- Provee retroalimentación acerca del desempeño de nuestro equipo de trabajo. 77**

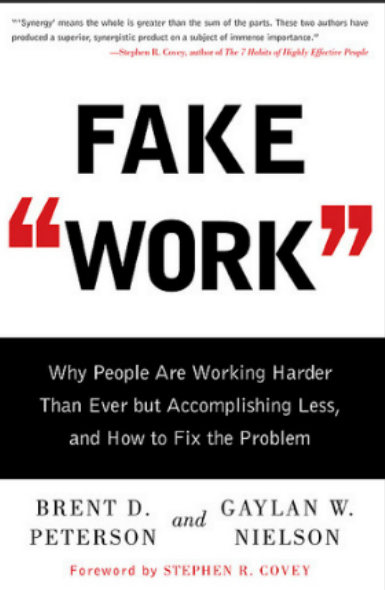


Fuente: FranklinCovey Profile Center Aggregate Report

	investigación	realidad
Cosas		
Personas		



Entender la naturaleza de mi trabajo



80% empleados
no comprenden **ESTRATEGIA, ALINEAMIENTO, EJECUCIÓN,**
y cómo hacer su mejor contribución.



95% empleados
no conoce o no comprende la estrategia.

¿Qué porcentaje de colaboradores dice que...

no conoce las metas y estrategias de su organización	73%
no sabe qué hacer para apoyar las metas y estrategias de su organización	70%
no siente un gran compromiso hacia las metas y estrategias de su organización	81%
no está satisfecho con los resultados de su trabajo al final de la semana	87%
no es reconocido por realizar tareas que soporten las metas organizacionales	67%
trabajó más este año que el pasado	92%

La investigación concluye que
la cantidad de **TRABAJO FALSO** es

50%

1 organización

100 personas

U\$S 1.000 promedio

1:200.000 año

Solución

Conocer las metas

ESTRATEGIA

Qué hacer alineado a ellas

ALINEACIÓN

Hacerlo

EJECUCIÓN

Herramienta

El Arte de Liderar

Resultados Organizacionales

El Plan y la Estrategia

Gestión del Capital Humano

El Equipo

Inteligencia Emocional en la Empresa

Ser Líder

Un Líder, Un Coach

El Desafío de la Comunicación

Negociación en la Práctica

El Tiempo

Resolución Creativa de Problemas

¿Estamos
haciendo las
cosas bien?

Origen

Hacer el TRABAJO REAL
Solución

Herramienta

Investigación

Herramienta
VIAJE LIDERAR

El Poder del Liderazgo
El Poder
El Poder
El Poder de la Comunicación
El Poder



Guillermo Garrone

ggarrone@franklincovey.com.uy

(598) 2601 5174