

XI CONGRESO INTERNACIONAL DE DIRECCIÓN DE PROYECTOS. MONTEVIDEO

LIDERAR PARA UN NUEVO MUNDO LABORAL

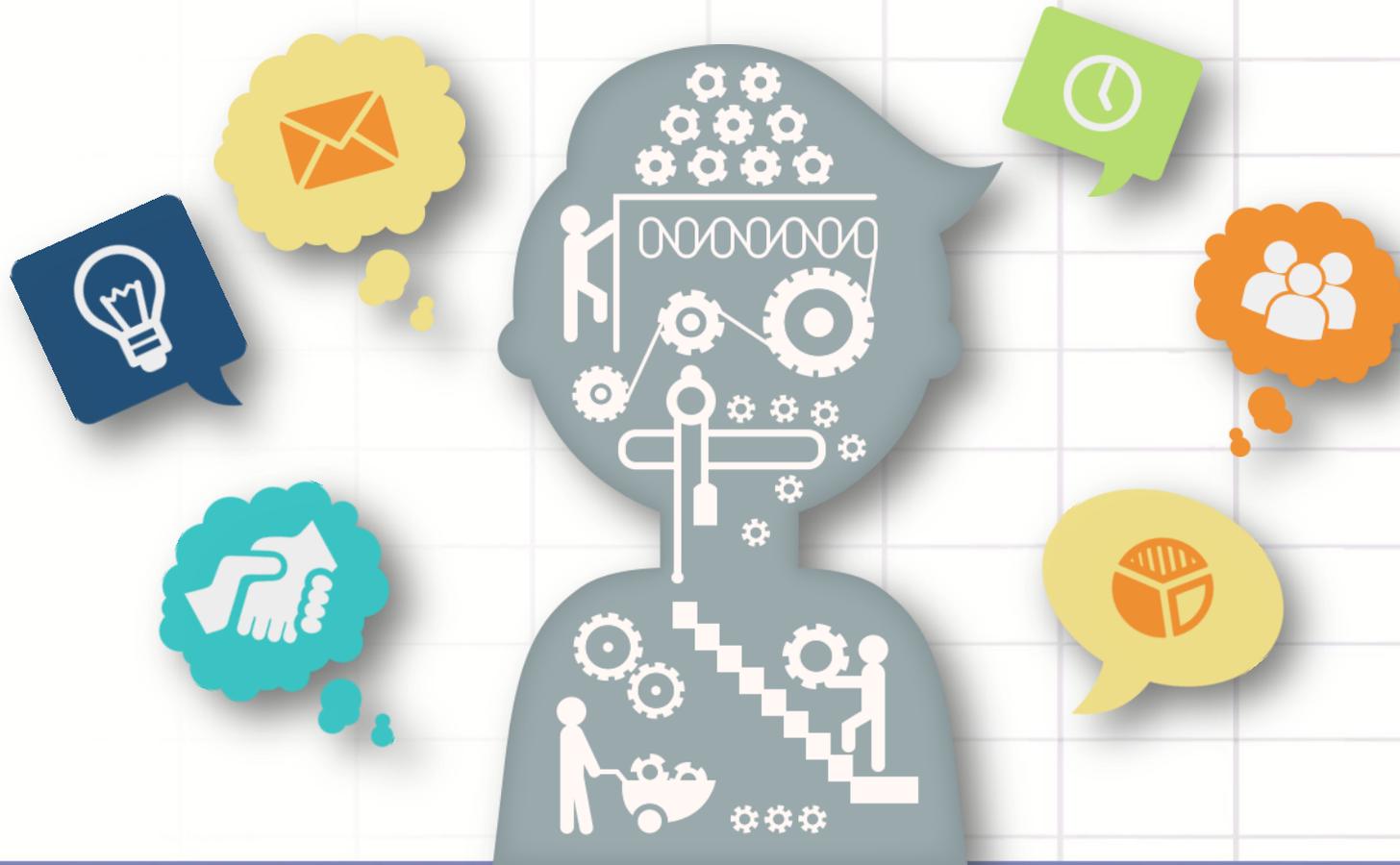


MARIELA MARENCO
2015



“Dirección de Proyectos - Buenas prácticas que generan buenos resultados”

MUNDO DEL TRABAJO ACTUAL



ACTUALIDAD

Empresas siendo creativas buscando ser atractivas para los nuevos trabajadores

Trabajadores buscando un lugar y alguna causa para sentirse comprometidos e identificados

Somos protagonistas de un cambio radical el trabajo .

- Hoy el trabajo no se asocia solo con el deber sino que también con el placer.
- Asistimos a una concepción moderna que integra vida y trabajo
- Los representantes de este nuevo modelo son los jóvenes Millennials o la GY
- Son 2300 millones en el mundo actualmente, en el año 2020 serán el 75 % de la fuerza laboral.
- El vínculo laboral es un aspecto importante en el desarrollo y el proyecto de vida personal.
- Existe un cambio en los atributos valorados por el mercado laboral: calidad de vida, conjugar vida y trabajo, hacer lo que te gusta sin no apego al puesto.
- Antes el trabajo era el que se hacía cumpliendo un horario, y estando presente físicamente en un lugar mientras otros te veían como la oficina
- Anteriormente lo más valorado era la relación de dependencia y la seguridad

Lo más valorado era la relación de dependencia y la seguridad ahora:

- Intersección entre tres sistemas:
 - Persona y su proyecto de vida
 - Organización
 - Planeta
- Tiempo flexible -Trabajar desde la casa
- Innovación
- Feedback permanente
- Participación
- Transparencia
- Sentido y propósito en el trabajo

GENERACIONES

Orígenes:

El libro “Generaciones” de William Strauss and Neil Howe (1991).

Teoría Cíclica de la Historia basada en la repetición generacional de arquetipos.

El libro “Generación X” de Douglas Compland (1991)



Generación Millennial



Nacidos entre 1980-2000

Jóvenes nacidos entre 1980 y el 2000.
Se puede considerar la primera juventud "global"
y mejor capacitada.

Son el futuro

Son innovadores, de mente abierta,
seguros de si mismos, altruistas, críticos,
participativos; son el futuro de la sociedad

Creen en la colaboración

Los mejores resultados se desprenden
del trabajo en equipo.

Comportamiento Multitasking

Tienen la capacidad o necesidad de
hacer varias cosas a la vez.

Prosumidores

Los millennials no sólo son consumidores,
sino también son generadores de ideas
destinadas a mejorar productos.

Visión "Carpe Diem"

Sacan provecho del presente,
viven el momento,
y buscan la felicidad en todo
lo que hacen.

Pasión por la Tecnología

La tecnología es parte de su ADN

Versátiles

No son personas que se quedan
mucho tiempo en las empresas.
Siempre están en una búsqueda
constante de desafíos y
del emprendimiento

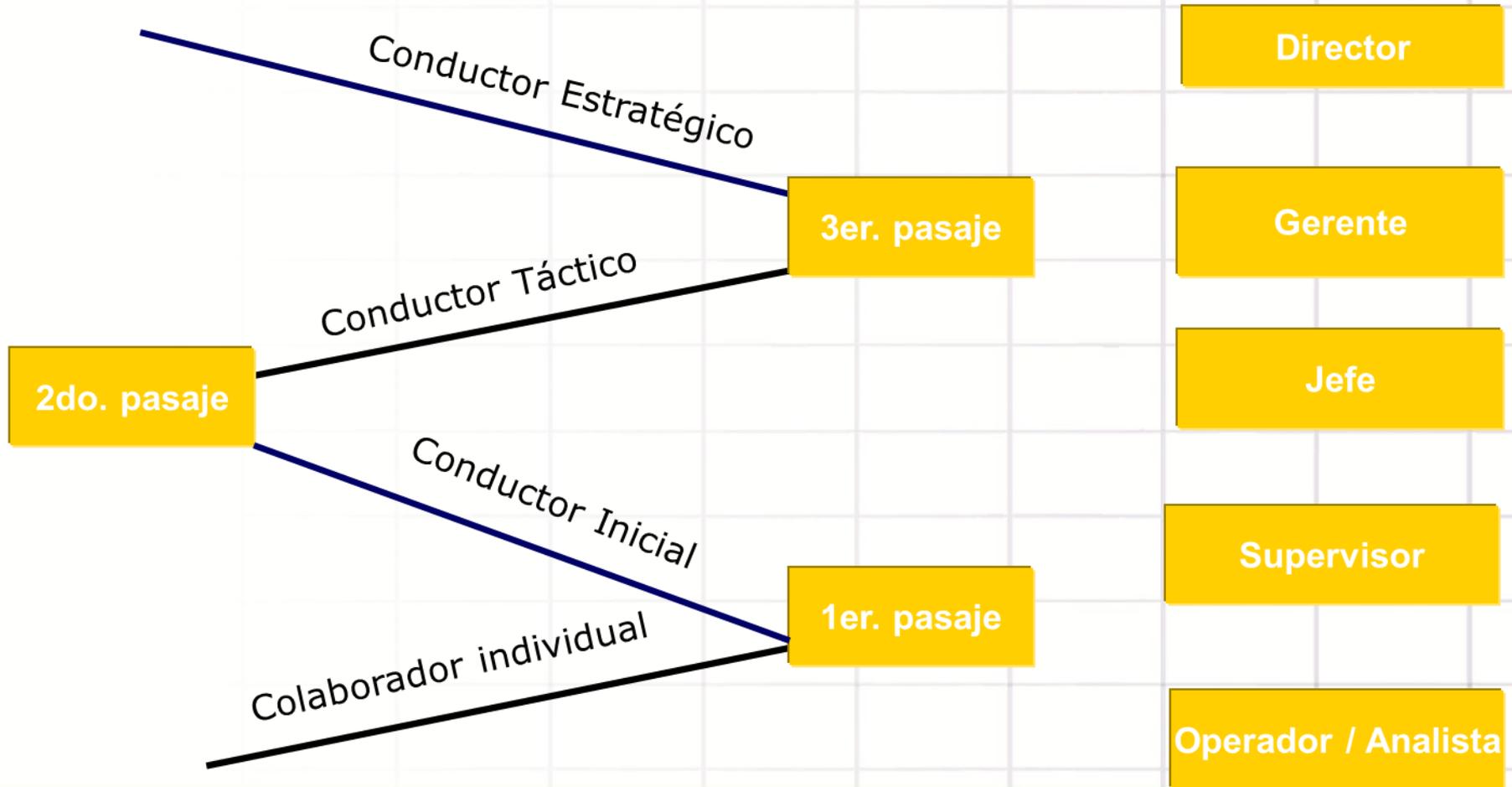


LIDERAZGO EN EL NUEVO MUNDO LABORAL

«Arte de lograr que personas comunes tengan desempeños extraordinarios»



LINEA DEL LIDERAZGO

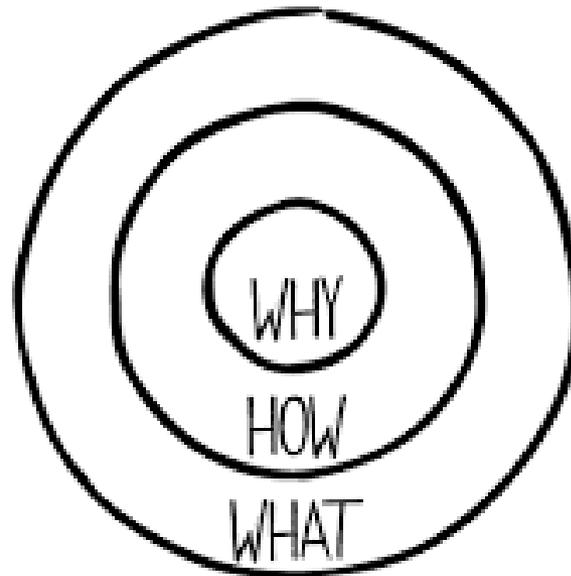


EL APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA CARRERA

En cada estadio o “pasaje” se requieren cambios en:

- las competencias y prácticas de trabajo requeridas
- en la administración del tiempo
- en las perspectivas de abordaje del trabajo en si mismo
- y en los vínculo con los demás.

CIRCULO DE ORO SIMON SINEK



MARIELA MARENCO

TRABAJAR SIN ESTRÉS ES POSIBLE

Cómo mantenerte motivado, construir tu marca personal y alcanzar el bienestar laboral



Grijalbo

MUCHAS GRACIAS

mariela@marielamarenc.com

www.marielamarenc.com