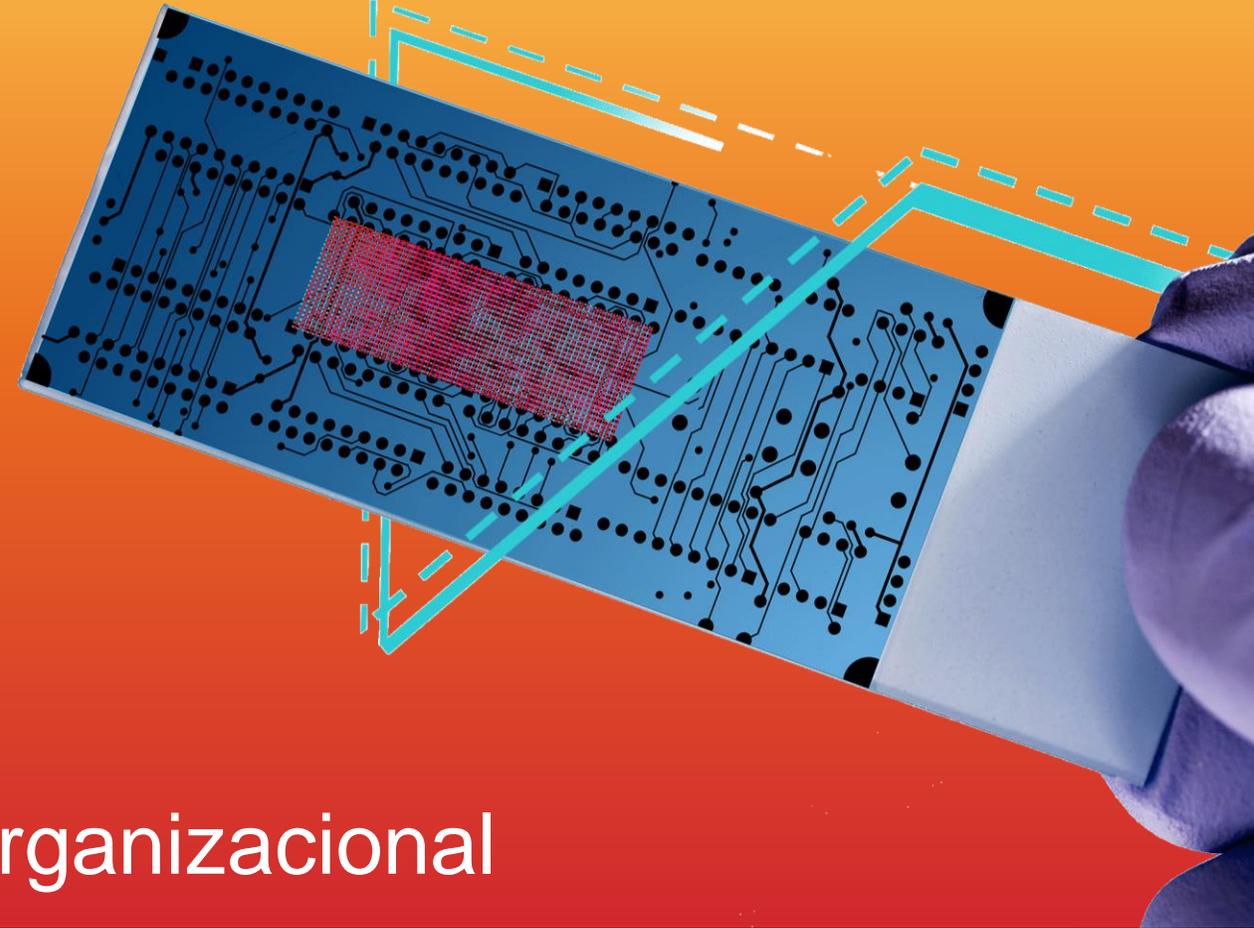




Tour Cono Sur 2019
#TCS2019



HCMBOK[®] + PMBOK[®] : Gestionando la transformación organizacional

Cecilia Mato, PMP, HCMP – Ing. Valeria Rodríguez, PMP, HCMP, LIMC
12 Noviembre 2019 – Montevideo, Uruguay

Agenda

¿Que entendemos por Gestión de Cambio?

Procesos del HCMBOK® mapeados PMBOK®

PMO / CMO

Conclusión

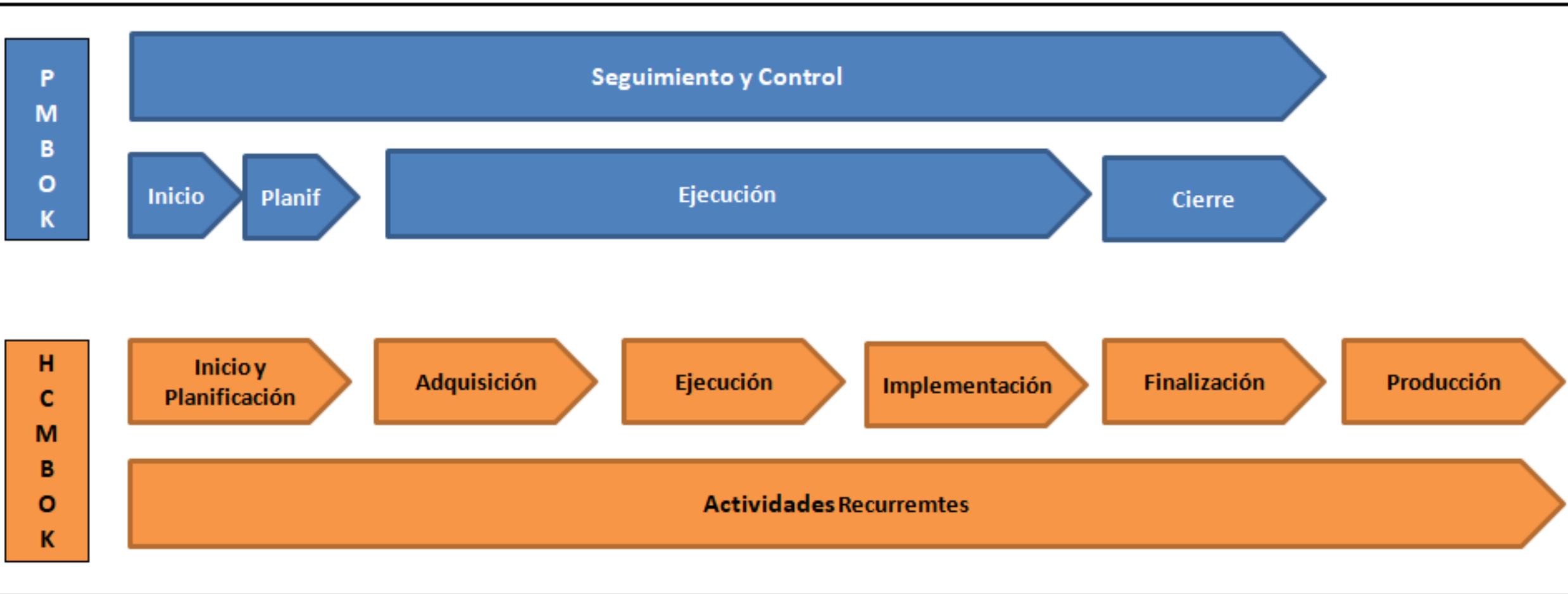


Introducción

- Porque trabajar en Gestión del Cambio?



Procesos del HCMBOK® mapeados PMBOK®



2.2 Inicio y Planificación

2.2.1. Definir y preparar al patrocinador del proyecto.

2.2.5. Evaluar las características de la cultura organizacional y sus reflejos en el cambio

2.2.9. Evaluar predisposición del clima para los cambios y sus impactos

2.2.9.1 Madurez para lidiar con las pérdidas

2.2.9.2 Nivel de confianza del equipo

2.2.10 Establecer el Plan de Acción de Gestión del Cambio

2.2.12. Elaborar el Plan Estratégico de Gestión del Cambio

2.3 Adquisición

2.3.2. Evaluar los riesgos de choques culturales entre los proveedores y el equipo

2.3.5. Mapear los estilos de liderazgo de los proveedores

2.3.7 Planificar la integración de los proveedores a la cultura de la organización

2.4 Ejecución

2.4.1. Realizar el evento de Kickoff del proyecto

2.4.5. Confirmar el futuro de los stakeholders en el post proyectos

2.4.8. Definir los indicadores para la evaluación del nivel de preparación para los cambios

2.5 Implementación

2.5.3. Realizar la reunión de decisión de implementación (go –no go)

2.6 Finalización

2.6.1. Ejecutar la desmovilización gradual del equipo de proyecto

2.6.5. Asegurar la preparación del equipo de mantenimiento y soporte en la fase post proyecto

2.7 Producción

2.7.1. Asegurar el sostenimiento del cambio

2.8 Actividades Recurrentes

2.8.2. Formar el espíritu de equipo y realizar dinámicas de refuerzo

2.8.3. Estimular los procesos participación

2.8.4. Gestionar los conflictos, la motivación, el estrés y los comportamientos.

2.8.4.1. Gestionar los conflictos

2.8.4.3. Gestionar el estrés

2.8.4.4 Gestionar los comportamientos

2.8.5. Estimular la creatividad y la innovación

PMO - CMO



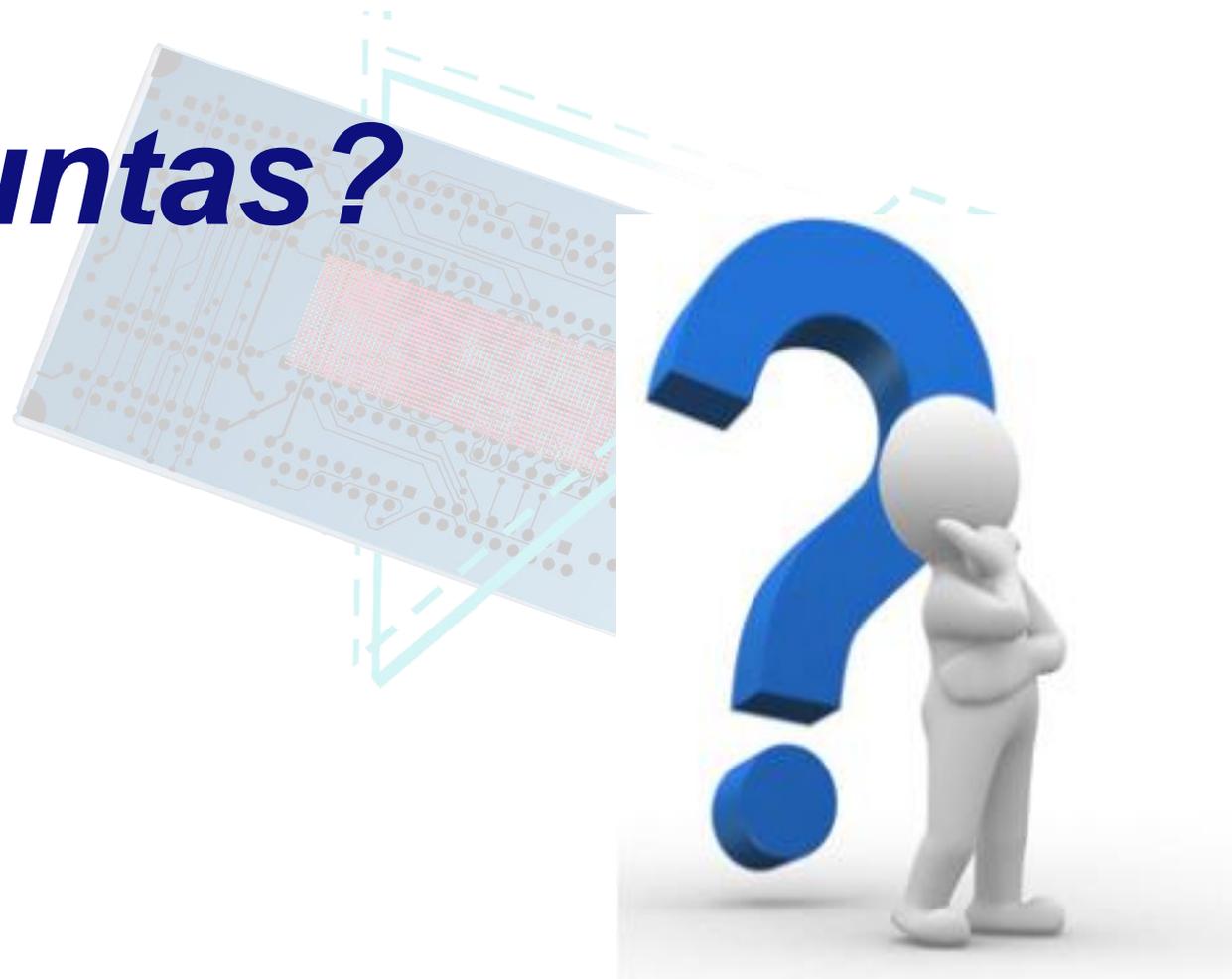
Reflexión

Gestionar el Cambio es Humanizarlo....

.....como líderes, sacar lo mejor de cada persona, inspirarlas, dar sentido a los cambios necesarios (el por qué) y generar compromiso con la Visión de la Organización, para que los objetivos estratégicos sean alcanzados!



¿Preguntas?





 ingvaleriarodriguez@gmail.com

 [@ingvalrr](https://twitter.com/ingvalrr)

 <https://www.linkedin.com/in/valeria-rodriguez-pmp-hcmp-14437091>

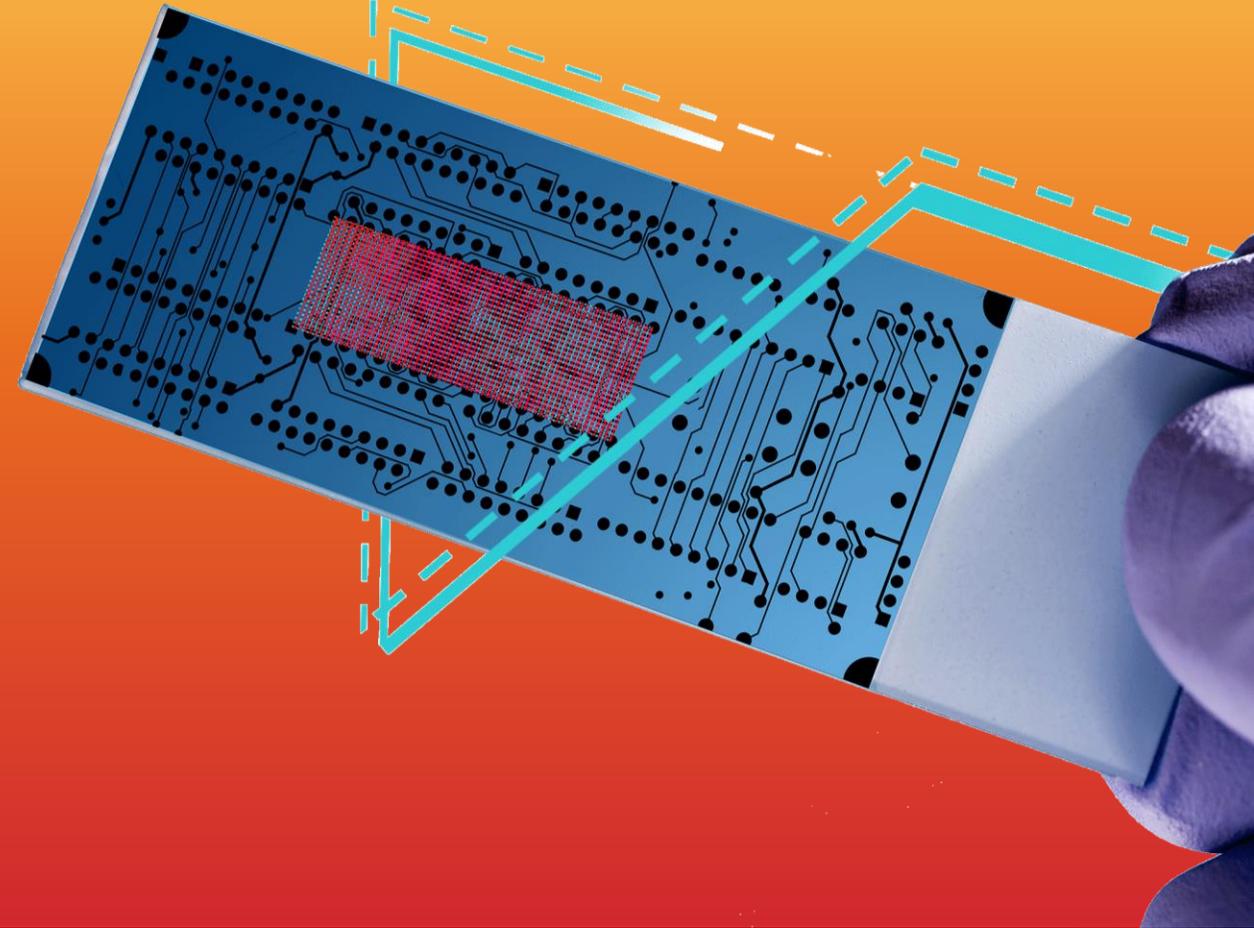
 ceciliamato.64@gmail.com

 [@cmato1](https://twitter.com/cmato1)

 <https://www.linkedin.com/in/cecilia-mato-82a6145>



Sucedan cosas buenas cuando te involucras con PMI



Muchas gracias!