

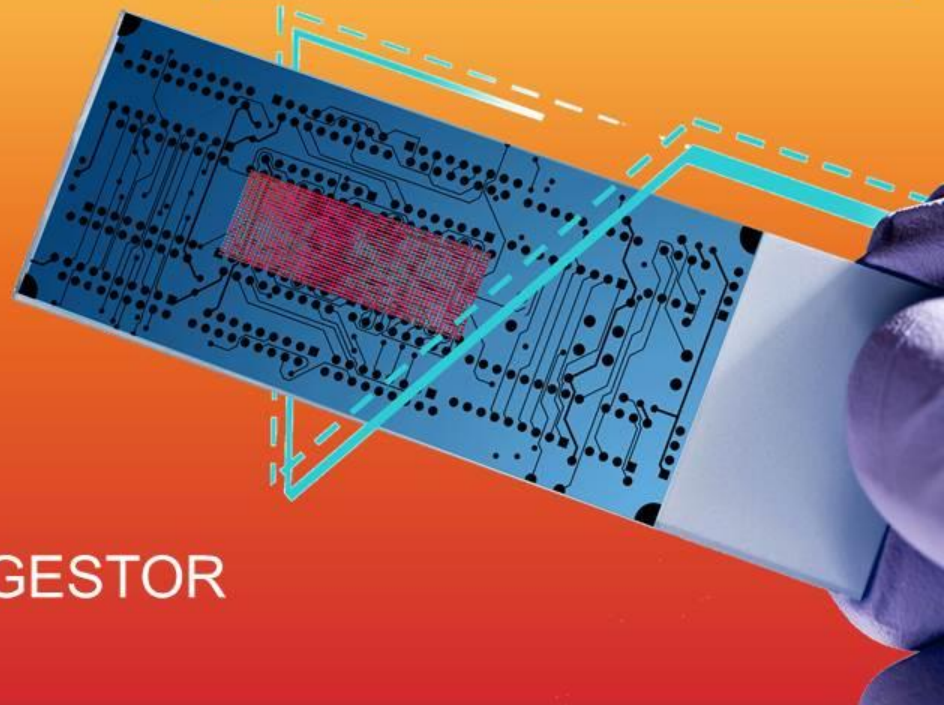


Tour Cono Sur 2019

#TCS2019

2025 - ¿CUÁL ES EL PERFIL DEL GESTOR
DE PROYECTOS DEL FUTURO?

Henrique Mariano
12/11
Montevideo



Resumen.

Cuál es el perfil del **gestor de proyectos del futuro**, que características van a ser importantes en el **año de 2025**, considerando una análisis de la necesidad actual incluyendo sobre los nuevos conceptos de innovación como Design Thinking, Lean Startup y conceptos ágiles como Scrum. Pero toda esta tormenta de posibilidades pueden hacer con que parezca un poco confuso de entender todo eso y además no conseguir mirar el contexto de como ellos se mezclan. Con una rápida visión sobre que son estos temas y además una reflexión sobre como ellos pueden combinarse, el objetivo es facilitar la absorción de estos nuevos métodos de trabajo y además reflexionar sobre los retos y tendencias del profesional del futuro.

Objetivos Generales.

- Presentar el concepto Design Thinking y generar curiosidad sobre el concepto ágil SCRUM.
- Entender que es un Startup “sin grasa” (Lean) y como eso puede ser aplicado en tu trabajo.
- Comprender un modelo integrado y aplicado de estas técnicas.
- Analizar las características del **gestor de proyectos del futuro**.

Junto con la Excelencia viene el Reconocimiento.

“Willian Markepeace Thackeray”

Expositor



Henrique Mariano

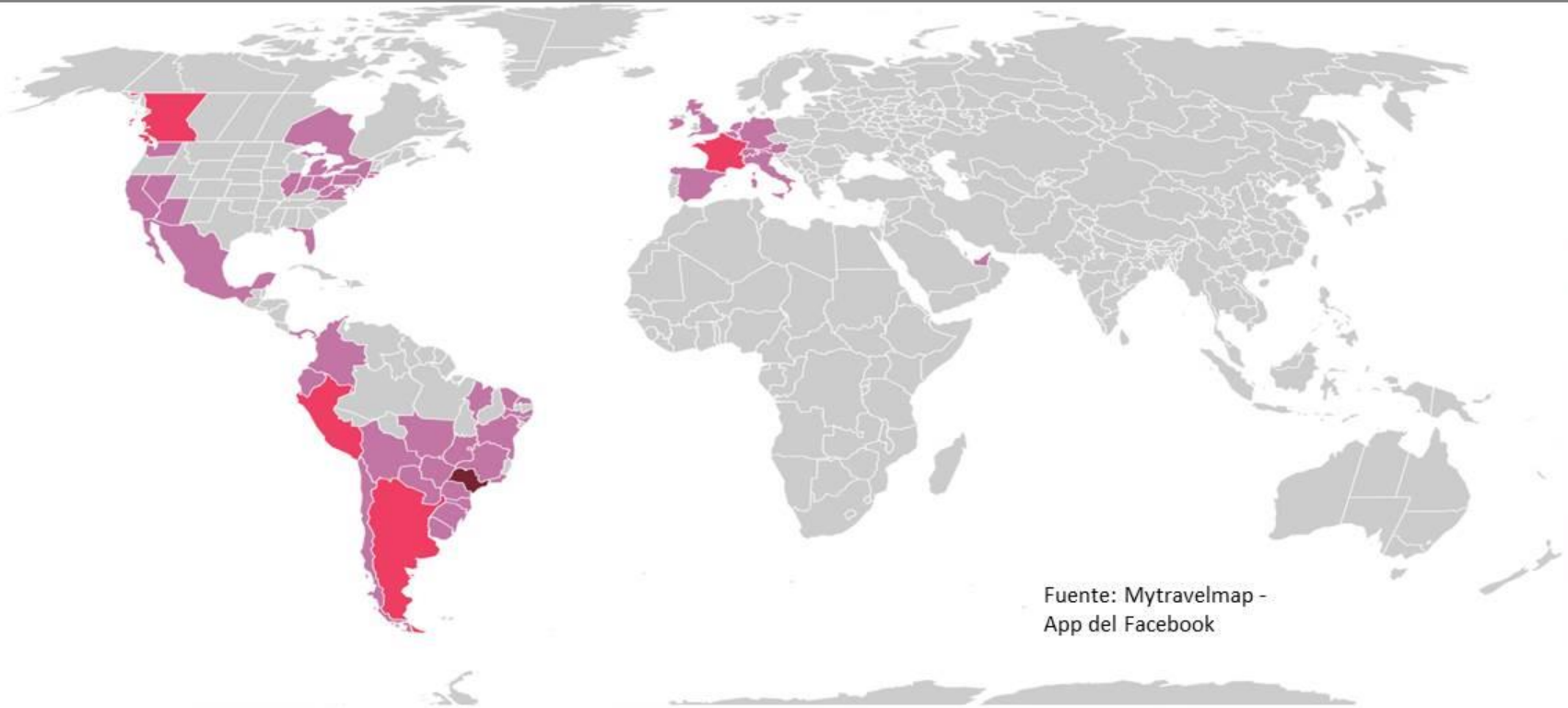
Ejecutivo de desarrollo de negocios y Consultor senior de innovación, Design Thinking y emprendedorismo con 25 años de experiencia en empresas de consultoría, bancos y gestoras de activos. Gran experiencia en el liderazgo de equipos de alto rendimiento y en grandes proyectos de alta complejidad en América Latina.

Sólida formación académica incluyendo bacharel en Análisis de Sistemas y MBA en Gestión de negocios por Insper, certificado en Gestión de Proyectos (PMP), Gestión de Productos (CSPO) y Mercado Financiero (CPA-20), además con capacitaciones presenciales en Brasil, EE.UU., Francia, Italia, Canadá, México, Colombia, Perú y Singapur.

Ponente en congresos en más de 20 ciudades: Argentina (Buenos Aires y Córdoba), México (Ciudad de México y Guadalajara), Brasil (Sao Paulo y Salvador), Perú (Lima, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Piura y Trujillo), Bolivia (La Paz, Santa Cruz y Cochabamba), Chile (Santiago), Ecuador (Quito y Guayaquil), Paraguay (Asunción) y Uruguay (Montevideo).

¿Quién soy?

Numero de países que tu has visitado: 26. Tu tienes explorado 13.78% del mundo.



Fuente: Mytravelmap -
App del Facebook

Copyright Henrique Mariano, 2019

¿Quién soy?

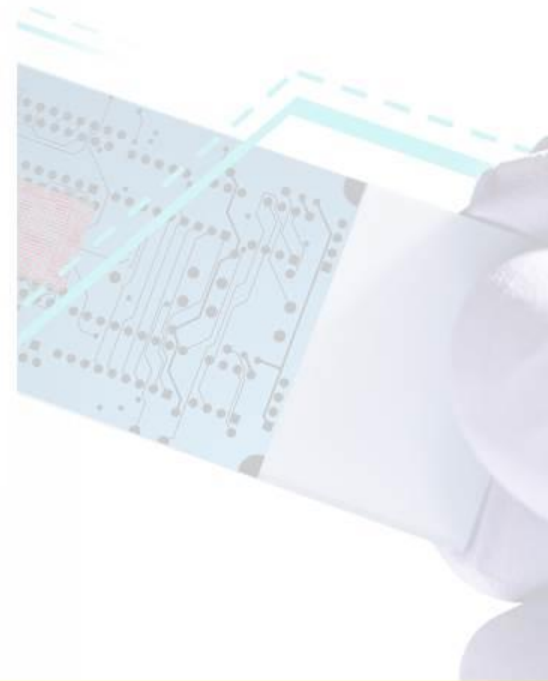
América		América	Europa
 Brasil, Alagoas	 Argentina	 Estados Unidos, Arizona	 Alemania
 Brasil, Bahía	 Bolivia	 Estados Unidos, California	 Austria
 Brasil, Ceará	 México	 Estados Unidos, Connecticut	 Bélgica
 Brasil, Distrito Federal	 Panamá	 Estados Unidos, Delaware	 España
 Brasil, Goiás	 Paraguay	 Estados Unidos, Florida	 Francia
 Brasil, Maranhão	 Perú	 Estados Unidos, Illinois	 Irlanda
 Brasil, Mato Grosso	 Uruguay	 Estados Unidos, Indiana	 Italia
 Brasil, Mato Grosso do Sul	 Canadá, Columbia Británica	 Estados Unidos, Maryland	 Mónaco
 Brasil, Minas Gerais	 Canadá, Ontario	 Estados Unidos, Massachusetts	 Países Bajos
 Brasil, Paraná	 Chile	 Estados Unidos, Michigan	 Reino Unido, Escocia
 Brasil, Pernambuco	 Colombia	 Estados Unidos, Nevada	 Reino Unido, Inglaterra
 Brasil, Río de Janeiro	 Ecuador	 Estados Unidos, Nueva Jersey	 Suiza
 Brasil, Río Grande do Norte		 Estados Unidos, Nueva York	
 Brasil, Río Grande do Sul		 Estados Unidos, Ohio	
 Brasil, Santa Catarina		 Estados Unidos, Pensilvania	
 Brasil, São Paulo		 Estados Unidos, Virginia	
		 Estados Unidos, Virginia Occidental	
		 Estados Unidos, Washington	
			Asia
			 Emiratos Árabes Unidos
			 Singapur

Fuente: Mytravelmap - App del Facebook

Copyright Henrique Mariano, 2019

Agenda

- ¿Quién soy?
- Profesional en 2015 y 2020
- Transformación Digital y Industria 4.0
- Conceptos de Design Thinking y Design Sprint
- Gestión ágil - Scrum y otros más
- 2025 - Habilidades del gestor del futuro



Evolución del profesional

En 2020

1. Solución de problemas complejos
2. Pensamiento crítico
3. Creatividad
4. Gerencia de personas
5. Coordinación con otros
6. Inteligencia emocional
7. Juicio y toma de decisiones
8. Orientación de servicio
9. Negociación
10. Flexibilidad Cognitiva

En 2015

1. Solución de problemas complejos
2. Coordinación con otros
3. Gerencia de personas
4. Pensamiento crítico
5. Negociación
6. Control de calidad
7. Orientación a servicio
8. Juicio y toma de decisiones
9. Escucha activa
10. Creatividad

The 10 skills you need to thrive in the Fourth Industrial Revolution

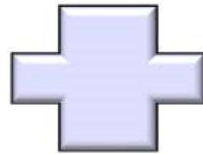
[weforum.org](https://www.weforum.org)

Copyright Henrique Mariano, 2019

Demanda actual

Innovación

Creación o modificación de un producto, y su introducción en un mercado.



Valor

Grado de utilidad o aptitud de las cosas para satisfacer las necesidades o proporcionar bienestar o deleite.

Fuente: dle.rae.es

Copyright Henrique Mariano, 2019

Transformación Digital

FIGURE 8.
DIGITAL TRANSFORMATION REQUIRES MULTIDISCIPLINARY INVOLVEMENT



Gobernanza
y Liderazgo

Datos y
analíticos

Personas y
Operaciones

Integración
de la tecnología

Experiencia
del cliente

Alfabetización
Digital

Fuente: medium.com – Iquii

18

Copyright Henrique Mariano, 2019

Transformación Digital



Fuente: Red Computer World es

Copyright Henrique Mariano, 2019

Industria 4.0



Copyright Henrique Mariano, 2019

Mudanzas en el mundo

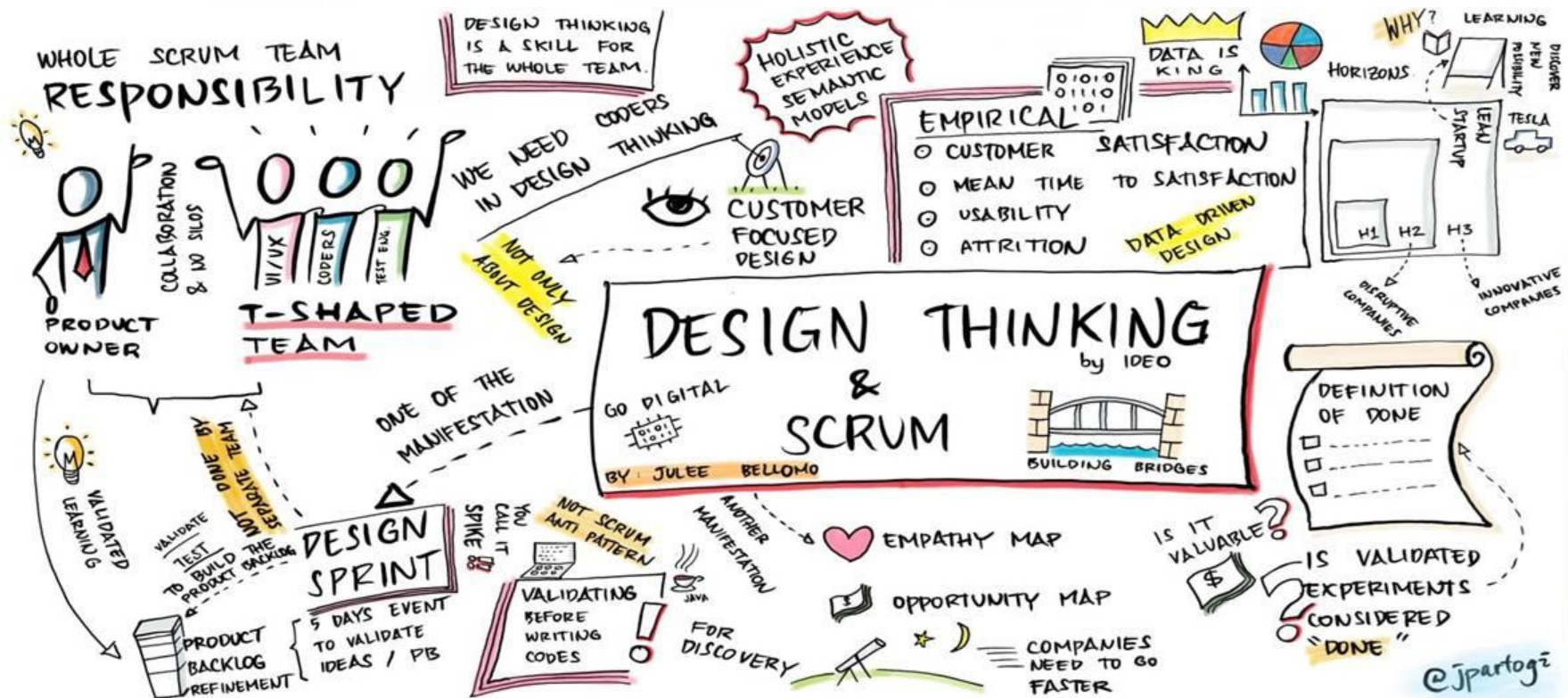
Video: Los cambios actuales en el mundo = Gerd Leonhard

<https://www.youtube.com/watch?v=bS2W7v4oTNw>



Copyright Henrique Mariano, 2019

Combinaciones

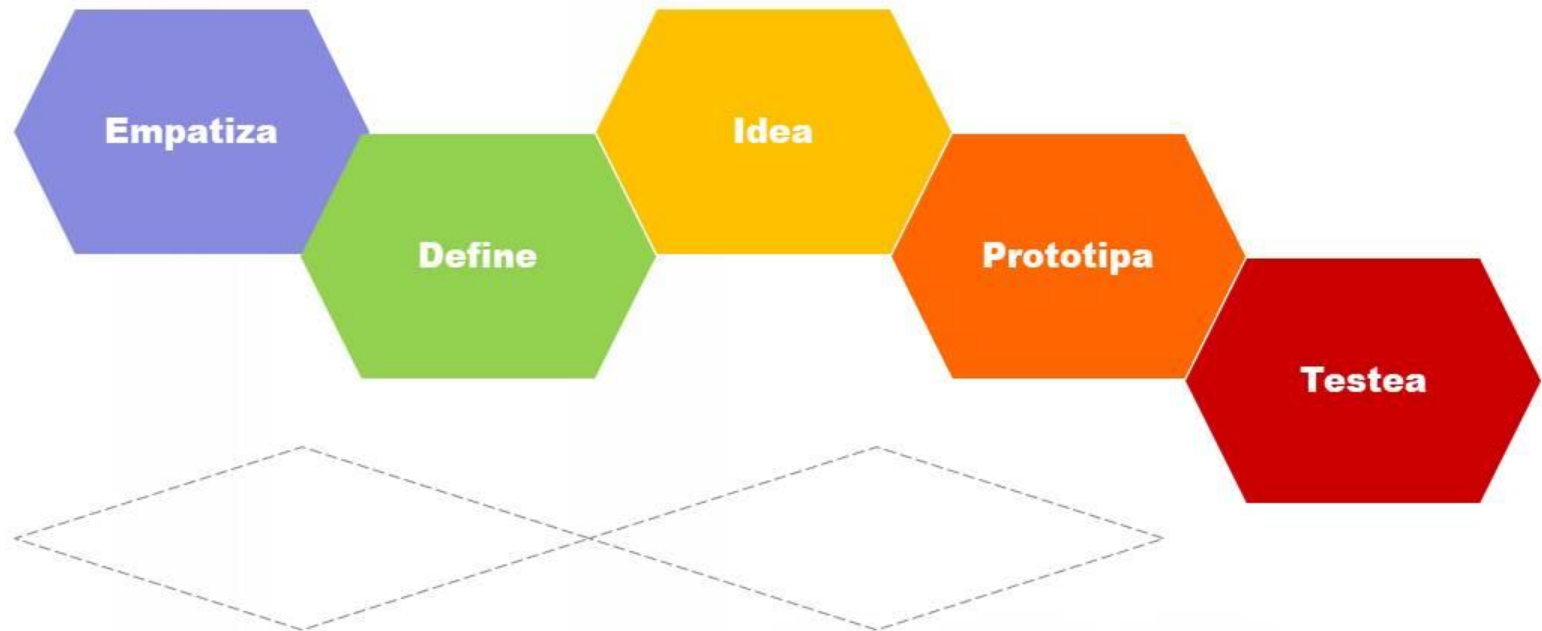


Fuente: theagilecorner.com

Copyright Henrique Mariano, 2019

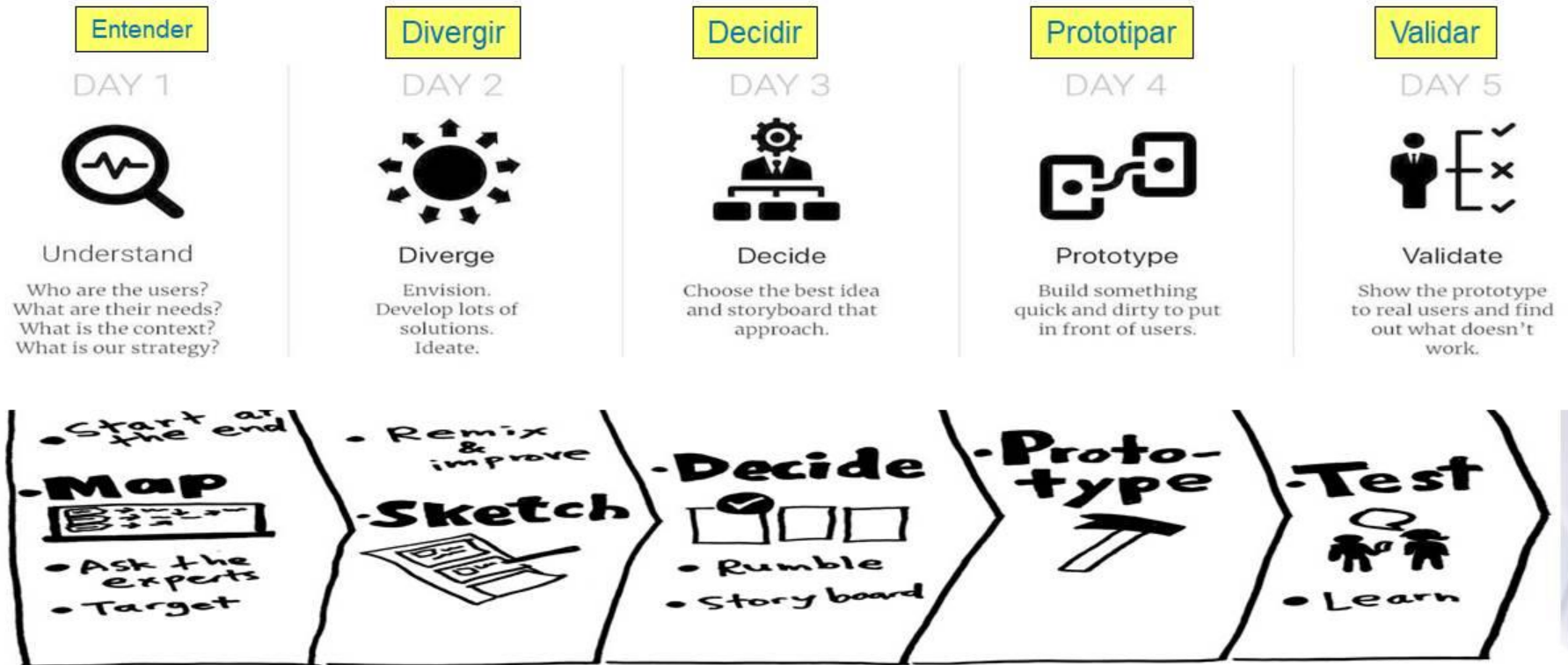
Design Thinking

Proceso estructurado para creatividad e innovación



Copyright Henrique Mariano, 2019

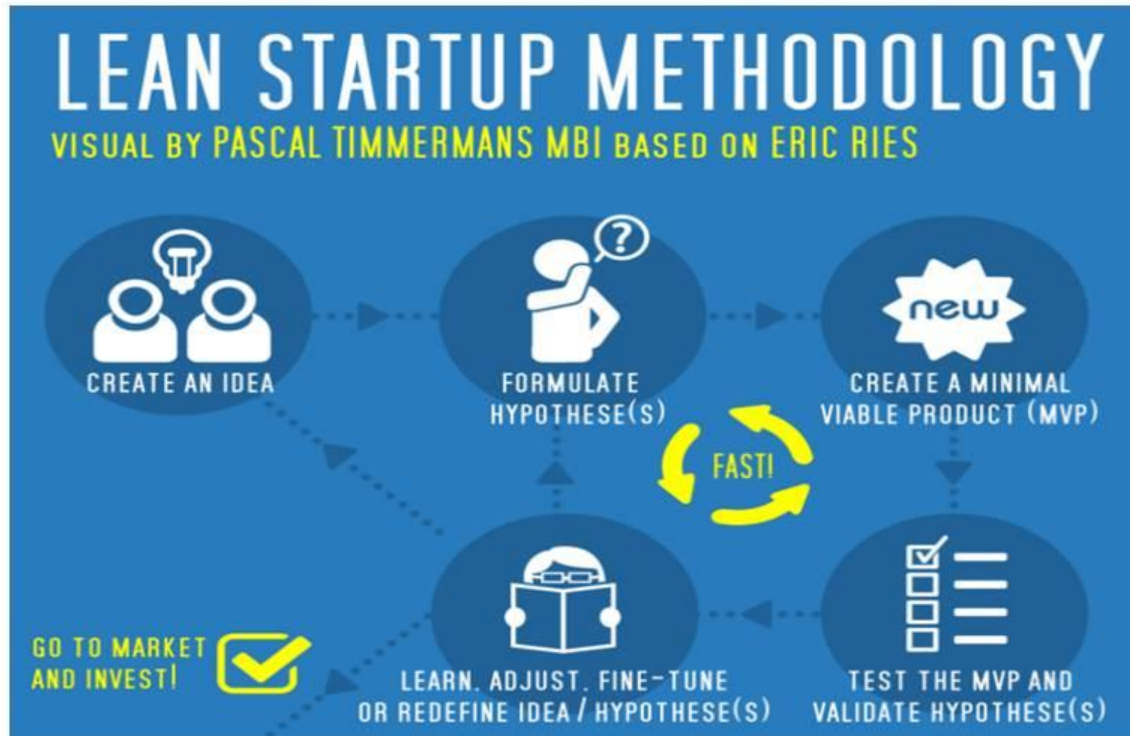
Design Sprint



Fuente: Sprint – Jake Knapp

Copyright Henrique Mariano, 2019

Lean Startup (Startup “ágil”)



1. Crear una Idea
2. Formular Hipótesis
3. Crear un producto mínimo viable (MVP)
4. Evaluar el MVP e validar Hipótesis
5. Aprender, ajustar, “pulir” y redefinir ideas/hipótesis
6. Ir al mercado e invertir!

Fuente: Lean Startup – Eric Ries

Copyright Henrique Mariano, 2019

Movimiento ágil

La esencia de ese movimiento es la definición del nuevo enfoque ... Basado en la **agilidad**, la flexibilidad, las habilidades de comunicación y la capacidad de ofrecer nuevos productos y servicios de valor al mercado en cortos períodos de tiempo.

Agilidad como la *"habilidad de crear y responder a los cambios para obtener beneficios en un entorno de negocio turbulento"*.

Fuente: HIGHSMITH (2004)



Copyright Henrique Mariano, 2019

Agile Alliance y el Manifiesto Ágil

Estamos descubriendo mejores maneras de desarrollar el **software** (“**producto**”), haciéndolo nosotros mismos y ayudando a otros a hacer lo mismo. A través de este trabajo, pasamos a valorar:

Individuos e interacciones **más que** procesos y herramientas
Software en funcionamiento **más que** documentación completa
Colaboración con el cliente **más que** negociación de contratos
Responder a cambios **más que** seguir un plan

Producto

Proyecto

Es decir, incluso **habiendo valor en los ítems a la derecha,**
valoramos más los ítems a la izquierda.



Kent Beck
Mike Beedle
Arie van Bennekum
Alistair Cockburn
Ward Cunningham
Martin Fowler

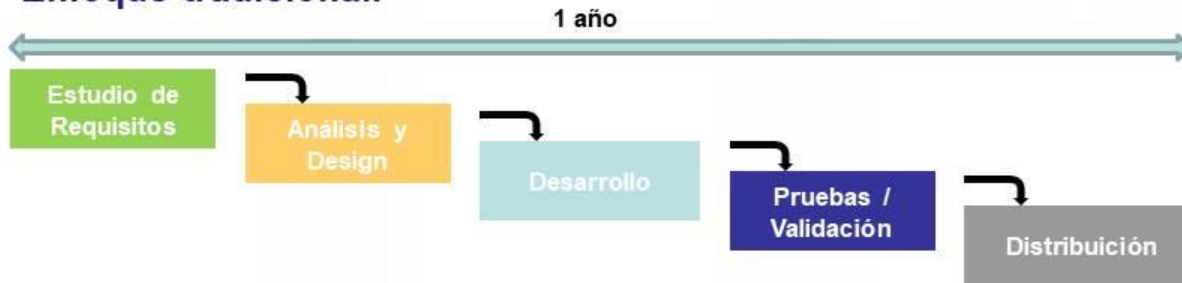
James Grenning
Jim Highsmith
Andrew Hunt
Ron Jeffries
Jon Kern
Brian Marick

Robert C. Martin
Steve Mellor
Ken Schwaber
Jeff Sutherland
Dave Thomas

Copyright Henrique Mariano, 2019

Simplificando con el modelo ágil de gestión

Enfoque tradicional:



Enfoque ágil:



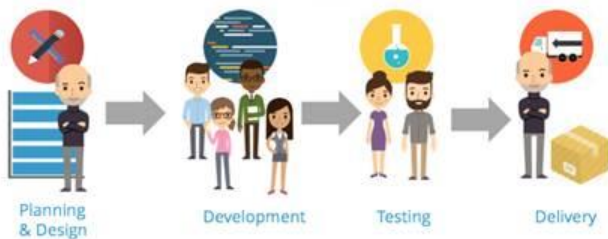
Detalle de la iteración



Copyright Henrique Mariano, 2019

Fuente: Adaptado de JAMES (2016)

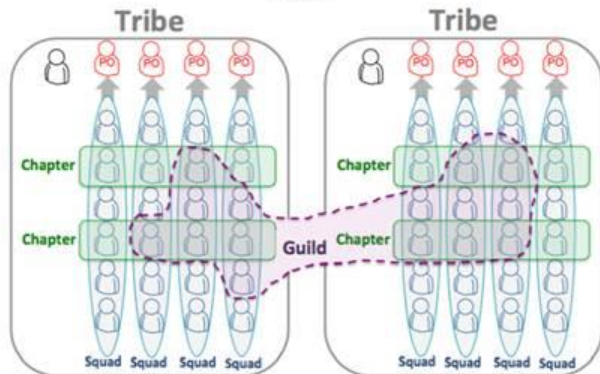
“Complicando” con el modelo ágil de gestión



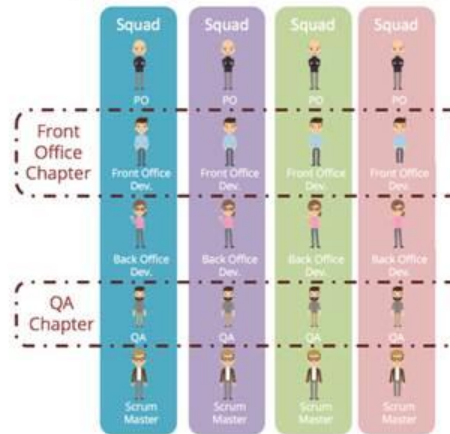
modelo Spotify

Scaling Agile @ Spotify
with Tribes, Squads, Chapters & Guilds

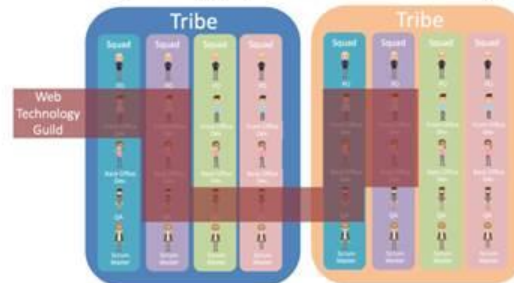
Henrik Kniberg & Anders Ivarsson
Oct 2012



1 - Chapter (Capítulo)



3 - Tribe (Tribu, grupo de escuadrones)



Fuente: Medium.com

2 - Clan Squad Guild

Clan (División, Departamento, Sector)



Squad (Equipo, Escuadrón)

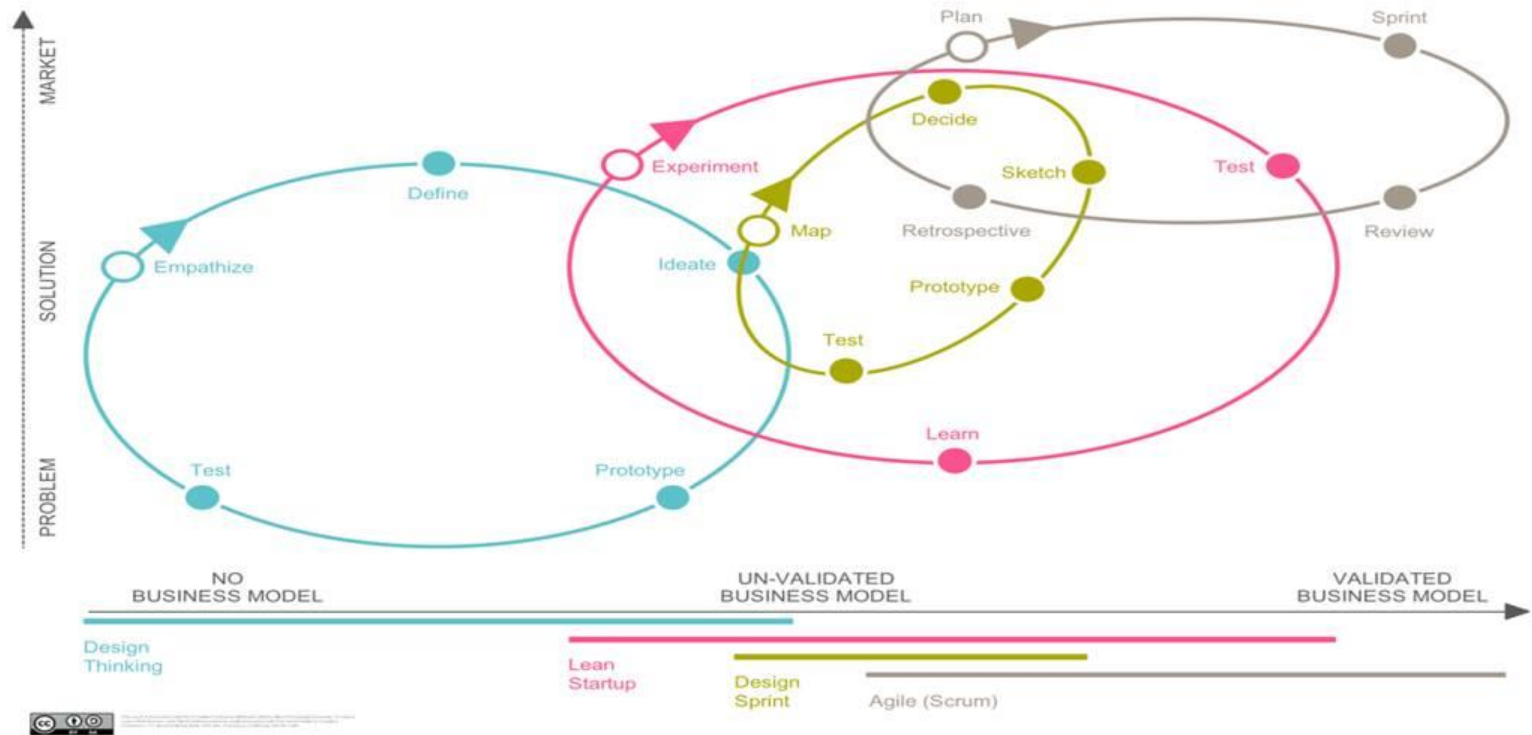


Guild (Gremio)



Copyright Henrique Mariano, 2019

Resumiendo, como alcanzar innovación + valor



Fuente: medium.com – Geert Claes

Copyright Henrique Mariano, 2019

Un Domingo de reflexión

Video: Los cambios actuales.

<https://www.youtube.com/watch?v=ZhmqMKTNMBE>



Copyright Henrique Mariano, 2019

PMTQ

Cociente de tecnología de gestión de proyectos

Definiendo el PMTQ

Cociente de tecnología
gestión de proyectos

(Project Management Technology Quotient)



Curiosidad siempre
encendida



Liderazgo
continuo



Grupo de talentos de
prueba del futuro

Building a Change-

Ready Organization

Poner la tecnología al
frente y al centro



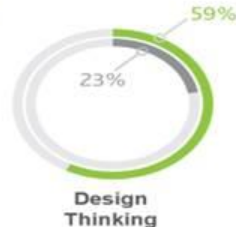
Construir fluidez
digital en toda la
empresa



Re imaginar el camino
de la carrera



Pensar en el triángulo
del talento



Innovadores PMTQ usan una variedad de
abordajes de Gestión de Proyectos

- Innovadores PMTQ
- Morosos PMTQ

Fuente: Pulse of Profession 2019

Copyright Henrique Mariano, 2019

2025 - Habilidades de gestión del futuro

1. HABILIDADES EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍA
2. EXCEPCIONALES HABILIDADES DE LIDERAZGO
3. EVALUACIÓN DE HABILIDADES BLANDAS (SOFT-SKILLS)
4. ENFOQUE EN ENTORNOS DE TRABAJO DE SOLO RESULTADOS
 - ROWE - Results-Only Work Environments
5. COLABORACIÓN TOLERANTE A TENSIÓN
6. TRANSPARENCIA
7. INTELIGENCIA EMOCIONAL



Fuente: Fast Company –
Gwen Moran, 2017

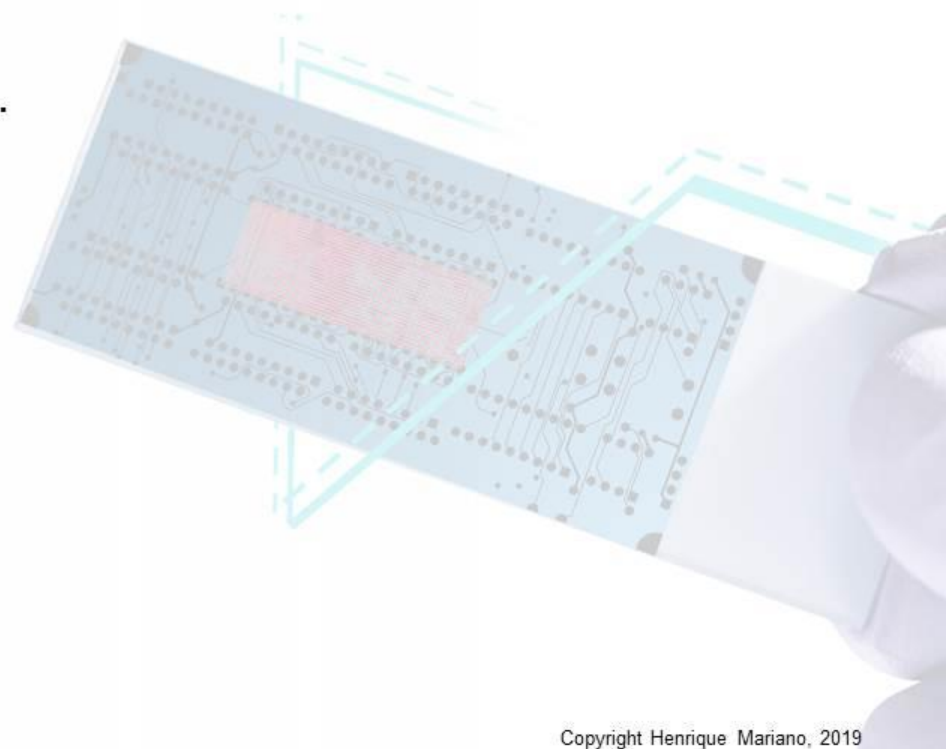
Copyright Henrique Mariano, 2019

Conclusiones y Reflexión personal

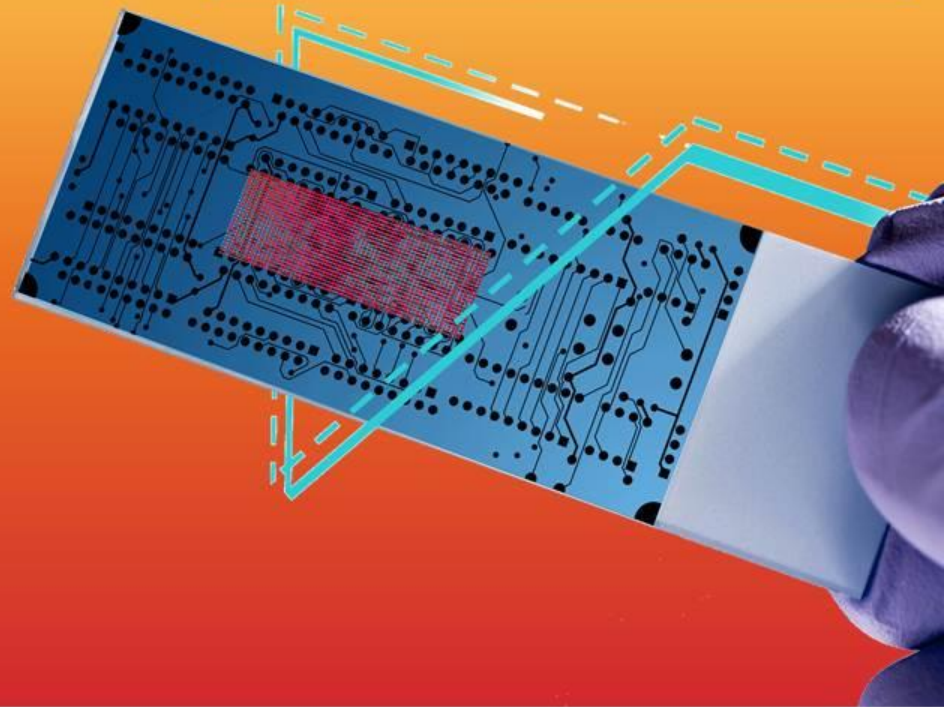
Escribir los principales conocimientos adquiridos.

¿Qué cambió en usted después de la sesión?

¿Cuál compromiso usted va a asumir en su vida?



Copyright Henrique Mariano, 2019



Muchas gracias!

Henrique Mariano

hcmariano@hotmail.com / hmariano@hmariano.com

+51 956 892 189

+ 55 11 99764-8208

+54 9 11 6832-5251

www.about.me/henriquemariano

www.hmariano.com

