

# LOS 4 TRABAJOS DEL JEFE

*“Jefe te nombra alguien;  
líder te nombran quienes te siguen”*

## ¿CUÁNDO?

29 Y 30  
DE NOVIEMBRE

## ¿DÓNDE?

Xn Partners.  
Rambla Rep. De México 5795

## CONTACTO

Mail: [info@xnpartners.com](mailto:info@xnpartners.com)  
Teléfono: +598 2601 9006

## ¿QUÉ ES?

Hemos diseñado esta sesión para que los participantes entiendan las claves del liderazgo para desarrollar las personas y equipos a su cargo a su mejor nivel.

Podrán aprender la enorme diferencia que separa a los buenos líderes de los demás y verificarán que es posible mejorarse a sí mismos en forma significativa. Les permitirá tener herramientas sencillas y prácticas para utilizar inmediatamente.

Les ayudará a lograr los resultados y a generar un mejor clima organizacional.

## ¿PARA QUIÉN ES?

El taller “Los 4 Trabajos del Jefe” fue diseñado para individuos en posiciones de liderazgo con personas o equipos a su cargo.

Utilizamos la palabra “jefe” para unificar la nomenclatura: nos referimos a gerentes, jefes, supervisores, etc.

Ya sea que hayan sido promovidos recientemente o que tengan vasta experiencia en posiciones de dirección, el diseño del taller permite a cada asistente mejorar sus habilidades para enfrentar su particular situación.

CONSULTE POR MODALIDAD  
IN COMPANY

## ¿QUÉ LOGRAN LOS PARTICIPANTES?

- Comprender el rol y entender la profesión de líder/gerente.
- Poner en su conciencia los “4 trabajos” que demanda el desempeño del rol.
- Aprovechar su propia experiencia y trabajar en su caso específico -el que actualmente está enfrentando- a la luz del mejor saber establecido.
- Ensayar los trabajos del rol, esto es, construir las habilidades de liderazgo que requiere el manejo de personas y equipos para lograr resultados extraordinarios y crear un gran lugar para trabajar.
- Practicar conversaciones difíciles.
- Equiparse con un conjunto de herramientas prácticas, de alto impacto.
- Afrontar un plan de cambio personal para ejecutar en los 90-180 días siguientes al taller para mejorar sus habilidades en el terreno porque “nada cambia hasta que yo no cambio”.



# LOS 4 TRABAJOS DEL JEFE

## RESUMEN DEL TALLER

### ¿QUÉ HACE EFICAZ A UN LÍDER?

No importa el carisma, la capacidad oratoria o la personalidad, la respuesta está en lo que “hace”. Y lo que uno hace, se aprende. Los participantes descubren el rol del líder en la creación y expansión del capital humano de la organización.

### CONSTRUIR EL EQUIPO (PRIMER TRABAJO)

En el mundo contemporáneo, casi toda obra significativa—desde la mejor película del año hasta el iPhone—resulta del trabajo inter-dependiente de personas en muchos equipos. Pero un conjunto de personas que trabajan juntas no son un equipo. ¿Qué es un equipo de alto desempeño y cómo se construye?

### FIJAR EL RUMBO (SEGUNDO TRABAJO)

El rol de esta nueva profesión es conseguir resultados deseados a través de su equipo. ¿Cuáles son esos resultados deseados? ¿Cómo definir metas específicas, claras y desafiantes?

### DESARROLLAR (TERCER TRABAJO)

Desarrollar a las personas de su equipo es primero asignarles un trabajo desafiante y luego trabajar como coach. ¿Cómo generar compromiso con la asignación, no meramente cumplimiento? ¿Feedback: Cómo conversar para desarrollar o para corregir?

### RECONOCER (CUARTO TRABAJO)

Las personas necesitamos sentirnos necesitadas y saber que nuestra contribución es valorada. Cuando se reconoce y se celebra el logro, se genera satisfacción y compromiso. ¿Qué es y cómo se hace un reconocimiento efectivo?

### PREPARAR LA PRÁCTICA (ASIGNACIÓN POSTERIOR AL TALLER)

Desea tener un equipo ganador, ¿verdad? Recuerde que nada cambia hasta que usted no cambia. Antes de intentar cambiar a sus colaboradores, empiece por usted. ¿Qué va a hacer al respecto? ¿Cuál es su plan? Dado su desafío particular, decida qué comportamiento deseado va a convertir en hábito y cómo lo hará.

## INVERSIÓN

Individual:

USD 880 + IVA

Grupos de 5 a 9 personas:

USD 748 + IVA

Grupos de 10 personas o más:

USD 704 + IVA